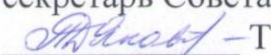


Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Новочеркасский машиностроительный колледж»

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета Учреждения
протокол № 1
от «15» 02 2016г.
секретарь Совета
 - Т. Д. Яковенко



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «НМК»

С.Е. Федоров
2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Новочеркасский машиностроительный колледж»

І. Общие положения

1.1. Настоящее положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2013г. № 222 «О программе поэтапного совершенствования оплаты в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы»;
- методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными 18 июня 2013г.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер премии за результаты деятельности, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников.

1.3. Цель оценки эффективности деятельности преподавателей – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда колледжа.

1.4. Задачами проведения оценки эффективности деятельности преподавателей являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития колледжа.

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия установления премии за результаты деятельности не противоречат Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников государственного бюджетного образовательного учреждения Ростовской области «НМК», Коллективному договору и другим локальным нормативным актам колледжа.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагогического работника в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников (по основной должности и по совместительству):

- преподаватель;
- методист;
- педагог – психолог;
- руководитель физического воспитания;
- старший воспитатель;
- воспитатель;
- преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (профессиональные достижения), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад преподавателя в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни колледжа.

2.5. Портфолио заполняется преподавателем самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку еготруда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности преподавателя на основе его личного портфолио в колледже приказом руководителя создается Комиссия, состоящая из представителей администрации колледжа, первичной профсоюзной организации, председателей цикловых комиссий.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем колледжа и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации колледжа.

2.8. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы ведет избранный секретарь Комиссии. Протоколы хранятся в отделе кадров колледжа. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. Председатель цикловой методической комиссии заполняет оценочный лист на педагогического работника и представляет в комиссию в установленные настоящим положением сроки портфолио с заполненным оценочным листом выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника (Приложения с 1), содержащим оценку показателей эффективности работы, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяются следующие отчетные периоды:

Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раза в год:

- с января по июнь – итоги учебного года;
- с сентября по декабрь – итоги первого семестра

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку эффективности деятельности преподавателя за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- преподаватели сдают оценочные листы в Комиссию до 10 декабря / 10 июня;
- Комиссия рассматривает представленные материалы до 15 декабря / 15 июня;
- после 18 декабря / 18 июня результаты работы Комиссии (приказ) передаются в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель эффективности работы.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под подпись педагогическому работнику и утверждается приказом руководителя.

2.16. В случае несогласия педагогического работника с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.17. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.18. По представлению руководителя структурного подразделения колледжа педагогическим работникам могут быть произведены разовые (в течение учебного года) выплаты стимулирующего характера за высокие результаты и качество выполняемых работ.

2.19. Любые изменения, дополнения, исключения в Положение обсуждаются Советом колледжа, согласовываются с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией и утверждаются приказом директора.

III. Порядок определения стимулирующих выплат.

3.1. Для определения размера стимулирующих надбавок Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период.

Расчет стоимости балла осуществляется в следующем порядке: 1. Определяется общая сумма стимулирующих выплат, подлежащих распределению в соответствии с оценкой эффективности деятельности преподавателей. 2. Определяется (по оценочным листам) общая сумма баллов, набранных всеми педагогическими работниками колледжа. 3. Стоимость одного балла находится делением общей суммы стимулирующих выплат на общую сумму баллов, набранных педагогическими работниками по результатам рейтинговой оценки. Выполнение показателей эффективности деятельности должны подтверждаться наличием фактических материалов (доклад, статья, методическая разработка, программа проведения мероприятия и др.), а также приказом по колледжу или служебной запиской председателя цикловой комиссии или заместителя директора курирующего определенное направление работы.

3.2. Количество баллов одного работника не должно превышать предельное количество баллов, установленных для данной категории работников настоящим Положением.

IV. Перечень оснований не начисления или снижения стимулирующих выплат.

4.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности педагогического работника не начисляются при следующих обстоятельствах:

- за наличие дисциплинарного взыскания;
- за длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены работы в полном объеме, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности работника снижаются при следующих обстоятельствах:

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений директора колледжа, локальных нормативных актов;
- при обосновании жалоб участников образовательных отношений на нарушение работником норм педагогической этики, правил поведения и работы с обучающимися, низкое качество обучения, подтвержденные результатами аттестации студентов;
- нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материальных ценностей: оборудования, инвентаря, учебной литературы.

4.3. Не начисление или снижение стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии и письменному согласию профсоюзного комитета.

4.4. Все изменения, касающиеся не начисления или снижения стимулирующих выплат, оформляются протоколом и подлежат ознакомлению работниками под роспись.

4.5. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в колледже.

V. Показатели эффективности деятельности педагогических работников

5.1. Показатели эффективности деятельности преподавателей колледжа. (Приложение 1)

Разработал зам.директора по УР

 О.В. Петрова

Лист оценки эффективности деятельности (система рейтинговой оценки) педагогического работника

за период с _____ по _____ 2017 год

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Направление	Наименование показателя (критерий)	Значение показателя	Оценоч. балл	Кол-во набранных баллов
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Организация и работа кружков, с учётом количества привлечённых студентов	1 кружок, не менее 10 человек	1	
		Экскурсионные мероприятия (профессиональная деятельность)	1 мероприятие	2	
2.	Достижение индивидуальных результатов обучающихся	Выставка прикладного и технического творчества	1 участник	2	
			призер	4	
			победитель	6	
3.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Подготовка участников очного конкурса территориальной олимпиады, конкурса проф. мастерства	1 участник	3	
			1 призер	5	
			победитель	10	
		Подготовка участников очной областной олимпиады, конкурса проф. мастерства	1 участник	3	
			1 призер	5	
			победитель	10	
		Подготовка участников очной Всероссийской олимпиады, конкурса проф. мастерства	1 участник	15	
			1 участник	1	
			1 призер	2	
		Подготовка участников очных территориальных, областных конкурсов, олимпиад, мероприятий различной направленности (кроме проф. конкурсов)	победитель	3	
			1 участник	3	
			1 призер	5	
Подготовка участников очных Всероссийских конкурсов, олимпиад, мероприятий различной направленности (кроме проф. конкурсов)	победитель	7			
	участие (1 мероприятие)	4			

№ п/п	Направление	Наименование показателя (критерий)	Значение показателя	Оценоч. балл	Кол-во набранных баллов
		различной направленности	призер	7	
			победитель	10	
4	Участие в коллективных педагогических проектах (интегрированные курсы, «виртуальный класс», предметные недели, работа в школах педагогического мастерства, начинающего преподавателя, мастер-классы и др.)	Участие в организации и проведении мероприятий областного уровня на базе колледжа	1 мероприятие	3	
		Подготовка материалов и участие в программе проведения внешних мероприятий (семинары, круглые столы, конференции и т.п.)	1 мероприятие	1	
		Проведение открытых мероприятий , мастер - классов и т.п.	1 мероприятие	2	
		Проведение открытого урока	1 мероприятие	4	
		Публикация статей, материалов учебно- и научно-методического характера в печати	1 публикация-областные	2	
1 публикация - Всероссийские	5				
5.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	Разработка и внедрение в учебный процесс действующих стендов, макетов, установок, актуального программного продукта	1 объект	5	
		Издание курса лекций, методразработок (пособий) и т.д.	1 п.л.	2	
		Участие в работе Педагогического Совета, методического Совета или в цикловых комиссиях (подготовка выступления, доклада, презентации, аналитической справки и др.)	1 участие	2	
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы со студентами	Работа спортивных секций, кружков (в секции не менее 10 человек)	1 секция	1	
		Организация и проведение спортивно - массовых мероприятий в колледже	1 мероприятие	1	
		Организация участия спортсменов и команд колледжа в городских, районных и областных соревнованиях	1 участник	1	
			1 призер	3	
		победитель	5		

№ п/п	Направление	Наименование показателя (критерий)	Значение показателя	Оценоч. балл	Кол-во набранных баллов
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.	Внеплановое повышение квалификационной категории	имеется	2	
		Внеплановое повышение квалификации по преподаваемой дисциплине, стажировка	имеется	2	
		Участие в зональном конкурсе (территориальном) профессионального мастерства «Педагог года»	победитель	60	
			призер	40	
			участник	20	
		Участие в заочных Всероссийских конкурсах педагогического мастерства	участие	5	
			призер	10	
победитель	15				
8.	Участие в профориентационной работе	Проведение работы в общеобразовательных школах, участие в ярмарках профессий, в днях открытых дверей и др.	г.Новочеркасск	1	
			Ростовская обл.	2	
9.	Использование в учебных процессах современных ИКТ (ресурсов сети Интернет)	Собственный сайт преподавателя в сети Интернет	имеется	1	
		Подготовка собственных материалов учебно-методического характера для размещения на сайте колледжа	1 работа (тема)	1	
10	Участие в сдаче норм ГТО	Личное участие	участник	1	
		Сдача норм на значёк	значек	5	
		Преподавателям физ.культуры за 25 участников		2	
		Преподавателям-кураторам групп за 5 участников		1	
11	Участие в конкурсе-смотре методических разработок по дисциплине	Представление своих работ	участник	3	
			Призер	5	
			Победитель	7	

Сумма набранных баллов _____ за период с _____ по _____ 2017 год составляет _____ баллов
 _____ (Ф.И.О. пед.работника, подпись, дата)

*К листу оценки **необходимо** приложить подтверждающие документы (копии)

Дополнительные сведения о себе:

Пример

1. Участие в мероприятиях общественных организаций муниципального и регионального уровня
2. Результаты профориентационной работы (в том числе кол-во абитуриентов)
3. Постановка на воинский учет
4. Работа с Интернетом (обслуживание информационных систем, прокладка сетей и подключение ПК, обслуживание телефонной сети колледжа, подготовка информационных отчетов и т. д.)
5. Участие во внебюджетной деятельности
6. Организация и проведение вебинаров.
7. Создание рекламных макетов и т. д.
8. Работа с детьми из социально неблагополучных семей, сиротами, детьми с особыми образовательными потребностями