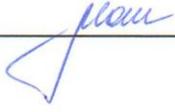


Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Новочеркасский машиностроительный колледж»

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета Учреждения
протокол № 3
от 23 05 2019 г.
секретарь Совета

 И.А. Моисеенко

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «НМК»

 С.Е. Федоров



Карта коррупционных рисков ГБПОУ РО «НМК»

Карта коррупционных рисков в ГБПОУ РО «Новочеркасский машиностроительный колледж» (далее Учреждение) разработана в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 15.07.2015 3 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Постановления правительства Ростовской области от 29.12.2017 года № 927 «Об утверждении порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ростовской области»

В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Риск - это возможность возникновения неблагоприятной ситуации или неудачного исхода какой - либо деятельности.

Коррупционные риски - риски проявления коррупционных явлений или возникновения коррупционных ситуаций.

Коррупционный фактор (риск) - явление или совокупность явлений, порождающие коррупционные правонарушения, или способствующие их распространению.

Индикатор коррупционных рисков - показатель фактов, которые могут способствовать возникновению коррупционных рисков.

Виды коррупционных рисков:

1. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности учреждения.

2. Предоставление работниками закрытой информации, связанной с деятельностью учреждения, третьим лицам за вознаграждение или его эквивалент.

3. Использование работниками материальных ресурсов учреждения в целях личной выгоды или обогащения.

№. п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по устранению
1	Организация деятельности образовательного учреждения	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Средняя	Разъяснение работникам обязанности и незамедлительного сообщения руководителю факта склонения их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Осуществление образовательной деятельности	1. При проведении итоговой аттестации студентов (слушателей), (аттестация студентов (слушателей), фактически не прошедших обучение, прошедших обучение неудовлетворительно за денежное вознаграждение или его эквивалент) 2. При выдаче документов о прохождении обучения (выдача документов при отсутствии фактического прохождения обучения, неполного обучения и т.д. за денежное вознаграждение или его эквивалент)	Средняя	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительного сообщения представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Работа со служебной информацией, документами	1. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Средняя	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4	Принятие на работу сотрудника	1. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Средняя	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; 2. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Средняя	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом
6	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	1. Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий.	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (Совет учреждения и др.)
7	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	1. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; 2. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Средняя	Разъяснение работникам обязанности незамедлительного сообщения руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	1. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках	Средняя	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих работу с документами, отчетностью

9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	1. Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Средняя	Разъяснение работникам обязанности незамедлительного сообщения руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Оплата труда -	1. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, фактического отсутствия сотрудника на рабочем месте	Средняя	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
11	Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	1. Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Средняя	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации
12	Проведение аттестации педагогических работников	1. Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Организация контроля деятельности заместителей директора
13	Аттестация студентов	1. Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; 2. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	Контроль за организацией и проведением промежуточной и итоговой аттестации
14	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) студентов	1. Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) студентов для различных целей	Средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте книги жалоб граждан

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении:

- 1) Директор;
- 2) Заместитель директора по учебной работе
- 3) Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
- 4) Заместитель директора по воспитательной работе
- 5) Заведующий учебной и производственной практикой
- 6) Заведующий учебными мастерскими
- 7) Заведующий канцелярией
- 8) Заведующий методическим отделом
- 9) Заведующий отделением
- 10) Заведующий учебной частью
- 11) Главный бухгалтер
- 12) Ведущий бухгалтер
- 13) Бухгалтер
- 14) Специалист по закупкам
- 15) Преподаватель
- 16) Мастер производственного обучения
- 17) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности