

## Приложение №3

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК НМК

\_\_\_\_\_ С.А. Тиманова

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Советом Учреждения

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Протокол №

### ПОЛОЖЕНИЕ

«Об установлении персонального повышающего коэффициента к должностным окладам специалистам и служащим ГБПОУ РО «Новочеркасский машиностроительный колледж»»

1. Данное положение разработано в соответствии с требованиями постановления Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» (редакция с изменениями Постановление Правительства Ростовской области от 24.04.2014 года № 289), приказ минобразования Ростовской области от 30.04.2009 г. № 1164 (редакция с изменениями Приказ минобразования Ростовской области от 11.12.2014 г. № 765), трудового законодательства Российской Федерации.

2. Персональный повышающий коэффициент – до 2,0 устанавливается директором сотрудникам колледжа по основной работе на определенный период в течении календарного года, при наличии экономии фонда заработной платы в данном периоде.

3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на работников колледжа в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

4. Повышающий коэффициент выплачивается работникам, добросовестно исполняющим трудовые обязанности (своевременное и качественное выполнение работником должностных обязанностей; выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, и в рамках функций колледжа обязанностей или обязанностей отсутствующего работника), за успешное выполнение особенно важных и сложных заданий руководства колледжа.

5. Начисление выплаты по персональному повышающему коэффициенту осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год, а директору, главному бухгалтеру и заместителям директора при соблюдении предельной кратности дохода. При недостаточности планового фонда оплаты

труда или при превышении предельной кратности дохода для директора, главного бухгалтера и заместителей директора начисление по персональному повышающему коэффициенту не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по учреждению.

6. Размер повышающего коэффициента устанавливается приказом директора.

7. Основанием для выплаты повышающего коэффициента является приказ директора с указанием конкретного размера каждому работнику. Повышающий коэффициент выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с колледжем на дату издания приказа.

8. Решение о выплате повышающего коэффициента принимается директором колледжа при отсутствии у поощряемого в течение года нарушений трудовой дисциплины или других упущений.

9. Персональный повышающий коэффициент заместителя руководителя и главному бухгалтеру устанавливается руководителем по согласованию с министерством.

10. Повышающий коэффициент выплачивается одновременно с заработной платой и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков, командировок.

11. Споры, возникающие при выплате повышающего коэффициента, решаются в установленном законодательством порядке.

И. о. директора

О. В. Петрова

Главный бухгалтер

Н. А. Гужвина