УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «08» сентября 2015 г. № 608н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Педагог профессионального обучения, профессионального образования
и дополнительного профессионального образования

514

Регистрационный

номер

Содержание

1. [Общие сведения 2](#bookmark2)
2. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта

[вида профессиональной деятельности) 3](#bookmark4)

1. [Характеристика обобщенных трудовых функций 6](#bookmark5)
2. Обобщенная трудовая функция «Преподавание по программам профессионального

обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе, ориентированным на соответствующий уровень квалификации» 6

1. Обобщенная трудовая функция «Организация и проведение учебно-производственного процесса при реализации образовательных программ различного уровня и направленности» ... 14
2. Обобщенная трудовая функция «Организационно-педагогическое сопровождение группы

(курса) обучающихся по программам среднего профессионального образования» 22

1. Обобщенная трудовая функция «Организационно-педагогическое сопровождение группы

(курса) обучающихся по программам высшего образования» 27

1. Обобщенная трудовая функция «Проведение профориентационных мероприятий со

школьниками и их родителями (законными представителями)» 31

1. Обобщенная трудовая функция «Организационно-методическое обеспечение реализации

программ профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе, ориентированных на соответствующий уровень квалификации» 35

1. Обобщенная трудовая функция «Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

[реализации программ профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» 41](#bookmark1)

1. Обобщенная трудовая функция «Преподавание по программам бакалавриата и

дополнительной профессиональной программе, ориентированным на соответствующий уровень квалификации» 45

1. Обобщенная трудовая функция «Преподавание по программам бакалавриата, специалитета,

магистратуры и дополнительной профессиональной программе, ориентированным на соответствующий уровень квалификации» 53

1. Обобщенная трудовая функция «Преподавание по программам аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки и дополнительной профессиональной

программе, ориентированным на соответствующий уровень квалификации» 63

1. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта 76
2. Общие сведения

Педагогическая деятельность в профессиональном обучении, профессиональном

0 1.004

образовании, дополнительном профессиональном образовании

(наименование вида профессиональной деятельности) Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Организация деятельности обучающихся по освоению знаний, формированию и развитию умений и компетенций, позволяющих осуществлять профессиональную деятельность, обеспечение достижения ими нормативно установленных результатов образования; создание педагогических условий для профессионального и личностного развития обучающихся, удовлетворения потребностей в углублении и расширении образования; методическое обеспечение реализации образовательных программ

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2310 | Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования | 2320 | Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций |
| 2351 | Специалисты по методике обучения | - | - |

(код ОКЗ1) (наименование) (код ОКЗ) (наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 85.21 | Образование профессиональное среднее |
| 85.22.1 | Образование высшее - бакалавриат |
| 85.22.2 | Образование высшее - специалитет |
| 85.22.3 | Образование высшее - магистратура |
| 85.23 | Подготовка кадров высшей квалификации |
| 85.30 | Обучение профессиональное |
| 85.42 | Образование профессиональное дополнительное |
| (код ОКВЭД2) | (наименование вида экономической деятельности) |

1. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида

профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровеньквалификации | наименование | код | уровень(подуровень)квалификации |
| A | Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования (СПО) и дополнительным профессиональным программам (ДПП), ориентированным на соответствующий уровень квалификации | 6 | Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП | A/01.6 | 6.1 |
| Педагогический контроль и оценка освоения образовательной программы профессионального обучения, СПО и(или) ДПП в процессе промежуточной и итоговой аттестации | A/02.6 | 6.1 |
| Разработка программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП | A/03.6 | 6.2 |
| B | Организация и проведение учебнопроизводственного процесса при реализации образовательных программ различного уровня и направленности | 6 | Организация учебно-производственной деятельности обучающихся по освоению программ профессионального обучения и(или) программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих | B/01.6 | 6.1 |
| Педагогический контроль и оценка освоения квалификации рабочего, служащего в процессе учебно-производственной деятельности обучающихся | B/02.6 | 6.1 |
| Разработка программно-методического обеспечения учебнопроизводственного процесса | B/03.6 | 6.2 |
| C | Организационнопедагогическое сопровождение группы (курса) обучающихся по программам СПО | 6 | Создание педагогических условий для развития группы (курса) обучающихся по программам СПО | C/01.6 | 6.1 |
| Социально-педагогическая поддержка обучающихся по программам СПО в образовательной деятельности и профессионально-личностном развитии | C/02.6 | 6.1 |
| D | Организационнопедагогическое сопровождение группы (курса) обучающихся по | 6 | Создание педагогических условий для развития группы (курса) обучающихся по программам высшего образования (ВО) | D/01.6 | 6.1 |
| Социально-педагогическая поддержка обучающихся по программам ВО в образовательной деятельности и | D/02.6 | 6.1 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | программам ВО |  | профессионально-личностном развитии |  |  |
| E | Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями (законными представителями) | 6 | Информирование и консультирование школьников и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения и профессионального выбора | E/01.6 | 6.1 |
| Проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями (законными представителями) | E/02.6 | 6.1 |
| F | Организационнометодическое обеспечение реализации программ профессионального обучения, СПО и ДПП, ориентированных на соответствующий уровень квалификации | 6 | Организация и проведение изучения требований рынка труда и обучающихся к качеству СПО и(или) дополнительного профессионального образования (ДПО) и(или) профессионального обучения | F/01.6 | 6.3 |
| Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения | F/02.6 | 6.3 |
| Мониторинг и оценка качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик | F/03.6 | 6.3 |
| G | Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение реализации программпрофессионального обучения, СПО и ДПП | 7 | Разработка научно-методических и учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП | G/01.7 | 7.3 |
| Рецензирование и экспертиза научно-методических и учебнометодических материалов, обеспечивающих реализацию программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП | G/02.7 | 7.3 |
| H | Преподавание по программам бакалавриата и ДПП, ориентированным на соответствующий уровень квалификации3 | 7 | Преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей) или проведение отдельных видов учебных занятий по программам бакалавриата и(или) ДПП | H/01.6 | 6.2 |
| Организация научно-исследовательской, проектной, учебнопрофессиональной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП под руководством специалиста более высокой квалификации | H/02.6 | 6.2 |
| Профессиональная поддержка ассистентов и преподавателей, контроль качества проводимых ими учебных занятий4 | H/03.7 | 7.1 |
| Разработка под руководством специалиста более высокой квалификации учебно-методического обеспечения реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) или отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата и(или) ДПП | H/04.7 | 7.1 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I | Преподавание по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и ДПП, ориентированным на соответствующий уровень квалификации5 | 8 | Преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей) по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП | I/01.7 | 7.2 |
| Профессиональная поддержка специалистов, участвующих в реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей), организации учебно-профессиональной, исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП | I/02.7 | 7.3 |
| Руководство научно-исследовательской, проектной, учебнопрофессиональной и иной деятельностью обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП | I/03.7 | 7.2 |
| Разработка научно-методического обеспечения реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП | I/04.8 | 8.1 |
| J | Преподавание по программам аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры,ассистентур ы-стажиров ки и ДПП, ориентированным на соответствующий уровень квалификации | 8 | Преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей) по программам подготовки кадров высшей квалификации и(или) ДПП | J/01.7 | 7.3 |
| Руководство группой специалистов, участвующих в реализации образовательных программ ВО и(или) ДПП | J/02.8 | 8.2 |
| Руководство подготовкой аспирантов (адъюнктов) по индивидуальному учебному плану | J/03.8 | 8.2 |
| Руководство клинической (лечебно-диагностической) подготовкой ординаторов | J/04.8 | 8.2 |
| Руководство подготовкой ассистентов-стажеров по индивидуальному учебному плану | J/05.8 | 8.2 |
| Разработка научно-методического обеспечения реализации программ подготовки кадров высшей квалификации и(или) ДПП | J/06.8 | 8.3 |

1. Характеристика обобщенных трудовых функций

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные | Преподаватель |
| наименования |  |
| должностей, |  |
| профессий |  |

3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Преподавание по программам профессионального обучения, СПО и ДПП, ориентированным на | Код | A | Уровеньквалификации | 6 |
|  | соответствующий уровень квалификации |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю)При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и(или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства Для преподавания дисциплин (модулей) профессионального учебного цикла программ среднего профессионального образования обязательно обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже одного раза в три годаПедагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны трудаРекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и(или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по профессиональному учебному циклу программ среднего профессионального образования и при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации6 Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном |

|  |  |
| --- | --- |
|  | законодательством Российской Федерации7Прохождение в установленном законодательством Российской Федерацииопорядке аттестации на соответствие занимаемой должности8 |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2320 | Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций |
| ЕКС9 | - | Преподаватель |
| ОКПДТР10 | 25812 | Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) |
| ОКСО11 | 050000 | Образование и педагогика |
|  | Направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) |

**3.1.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организация учебной деятельности |  |  |  |  |
| обучающихся по освоению учебных |  |  | Уровень |  |
| предметов, курсов, дисциплин (модулей) | Код | A/01.6 | (подуровень) | 6.1 |
| программ профессионального обучения, |  |  | квалификации |  |
| СПО и(или) ДПП |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Проведение учебных занятий по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы |
|  | Организация самостоятельной работы обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы |
|  | Руководство учебно-профессиональной, проектной, исследовательской и иной деятельностью обучающихся по программам СПО и(или) ДПП, в том числе подготовкой выпускной квалификационной работы (если она предусмотрена) |
|  | Консультирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции (для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции)) |
|  | Текущий контроль, оценка динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) |
|  | Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, спортивного зала, иного места занятий), формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы |
| Необходимые | Выполнять деятельность и(или) демонстрировать элементы деятельности, |

|  |  |
| --- | --- |
| умения | осваиваемой обучающимися, и(или) выполнять задания, предусмотренные программой учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) |
| Создавать условия для воспитания и развития обучающихся, мотивировать их деятельность по освоению учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), выполнению заданий для самостоятельной работы; привлекать к целеполаганию, активной пробе своих сил в различных сферах деятельности, обучать самоорганизации и самоконтролю |
| Использовать средства педагогической поддержки профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся, проводить консультации по этим вопросам на основе наблюдения за освоением обучающимся профессиональной компетенции (для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции)) |
| Использовать педагогически обоснованные формы, методы и приемы организации деятельности обучающихся, применять современные технические средства обучения и образовательные технологии, в том числе при необходимости осуществлять электронное обучение, использовать дистанционные образовательные технологии, информационнокоммуникационные технологии, электронные образовательные и информационные ресурсы, с учетом* специфики образовательных программ, требований федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) СПО (для программ СПО);
* особенностей преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
* задач занятия (цикла занятий), вида занятия;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* стадии профессионального развития;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания
 |
| Обеспечивать на занятиях порядок и сознательную дисциплину |
| Консультировать обучающихся на этапах выбора темы, подготовки и оформления проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ, в процессе прохождения практики (для преподавания по программам СПО и ДПП) |
| Контролировать и оценивать процесс и результаты выполнения и оформления проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ, отчетов о практике; проверять готовность выпускника к защите выпускной квалификационной работы, давать рекомендации по совершенствованию и доработке текста (для преподавания по программам СПО и ДПП) |
| Контролировать и оценивать работу обучающихся на учебных занятиях и самостоятельную работу, успехи и затруднения в освоении программы учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), определять их причины, индивидуализировать и корректировать процесс обучения и воспитания |
| Знакомить обучающихся с опытом успешных профессионалов, работающих в осваиваемой сфере профессиональной деятельности, и(или) корпоративной культурой организаций-партнеров, вводить ее элементы в образовательную среду |
| Организовывать проведение конференций, выставок, конкурсов профессионального мастерства, иных конкурсов и аналогичных мероприятий (в |

|  |  |
| --- | --- |
|  | области преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля)) Разрабатывать задания, участвовать в работе оценочных комиссий, готовить обучающихся к участию в конференциях, выставках, конкурсах профессионального мастерства, иных конкурсах и аналогичных мероприятиях в области преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) (для преподавания по программам СПО и ДПП)Анализировать проведение учебных занятий и организацию самостоятельной работы обучающихся, вносить коррективы в рабочую программу, план изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), образовательные технологии, задания для самостоятельной работы, собственную профессиональную деятельностьРазрабатывать мероприятия по модернизации материально-технической базы учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения), выбирать учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом:* требований ФГОС СПО и(или) задач обучения, воспитания и развития обучающихся;
* особенностей преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
* нормативных документов образовательной организации;
* современных требований к учебному оборудованию Контролировать санитарно-бытовые условия и условия внутренней среды учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения), выполнение требований охраны труда; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении)

Соблюдать требования охраны трудаОбеспечивать сохранность и эффективное использование учебного оборудования |
| Необходимыезнания | Локальные акты образовательной организации в части организации образовательного процесса и работы учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения)Преподаваемая область научного (научно-технического) знания и(или) профессиональной деятельности, актуальные проблемы и тенденции ее развития, современные методы (технологии)Требования ФГОС СПО, содержание примерных или типовых образовательных программ, учебников, учебных пособий (в зависимости от реализуемой образовательной программы, преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля))Роль преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в основной профессиональной образовательной программе (ОПОП) СПО и(или) ДПП, и(или) образовательной программе профессионального обучения Электронные образовательные и информационные ресурсы, необходимые для организации учебной (учебно-профессиональной), исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся, написания выпускных квалификационных работМетодология, теоретические основы и технология научно-исследовательской и проектной деятельности (для преподавания по программам СПО и ДПП) Научно-методические основы организации учебно-профессиональной, проектной, исследовательской и иной деятельности обучающихся Требования к оформлению проектных и исследовательских работ, отчетов о практике (для преподавания по программам СПО и ДПП)Возрастные особенности обучающихся, особенности обучения (профессионального |

|  |  |
| --- | --- |
|  | образования) одаренных обучающихся и обучающихся с проблемами в развитии и трудностями в обучении, вопросы индивидуализации обучения (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - особенности их психофизического развития, индивидуальные возможности) |
| Педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида |
| Современные образовательные технологии профессионального образования (профессионального обучения) |
| Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, если их использование возможно для освоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) |
| Педагогические, санитарно-гигиенические, эргономические, эстетические, психологические и специальные требования к дидактическому обеспечению и оформлению кабинета (лаборатории, иного учебного помещения) в соответствии с его предназначением и характером реализуемых программ |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Основы эффективного педагогического общения, законы риторики и требования к публичному выступлению |
| Цели и задачи деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся по программам СПО и(или) ДПП |
| Основы психологии труда, стадии профессионального развития |
| Требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессии (для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции)) |
| Современные практики, содержание, формы и методы профориентации и консультирования по вопросам профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития в процессе освоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), эффективные приемы общения и организации деятельности, ориентированные на поддержку профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития обучающихся |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Другиехарактеристики | - |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагогический контроль и оценка |  |  |  |  |
| освоения образовательной программы |  |  | Уровень |  |
| профессионального обучения, СПО и(или) | Код | A/02.6 | (подуровень) | 6.1 |
| ДПП в процессе промежуточной и |  |  | квалификации |  |
| итоговой аттестации |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Контроль и оценка результатов освоения учебного предмета, курса дисциплины (модуля) в процессе промежуточной аттестации (самостоятельно и(или) в составе комиссии) |
| Оценка освоения образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестации в составе экзаменационной комиссии |
| Необходимыеумения | Использовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки, применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охранять жизнь и здоровье обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методики оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки
 |
| Составлять отзыв на проектные, исследовательские, выпускные квалификационные работы (для преподавания по программам СПО и ДПП) |
| Анализировать применение выбранных форм и методов педагогической диагностики, оценочных средств, корректировать их и собственную оценочную деятельность |
| Необходимыезнания | Законодательство Российской Федерации и локальные нормативные акты, регламентирующие проведение промежуточной и итоговой (итоговой государственной) аттестации обучающихся по программам СПО и(или) профессионального обучения, и(или) ДПП |
| Отечественный и зарубежный опыт, современные подходы к контролю и оценке результатов профессионального образования и профессионального обучения |
| Методика разработки и применения контрольно-измерительных и контрольнооценочных средств, интерпретации результатов контроля и оценивания |
| Нормы педагогической этики, приемы педагогической поддержки обучающихся при проведении контрольно-оценочных мероприятий |
| Другиехарактеристики | - |

**3.1.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разработка программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, |  |  | Уровень |  |
| Наименование | дисциплин (модулей) программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП | Код | A/03.6 | (подуровень)квалификации | 6.2 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Разработка и обновление рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО, профессионального обучения и(или) ДПП |
| Разработка и обновление учебно-методического обеспечения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) программ СПО, профессионального обучения и(или) ДПП, в том числе оценочных средств для проверки результатов их освоения |
| Планирование занятий по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) программ СПО, профессионального обучения и(или) ДПП |
| Ведение документации, обеспечивающей реализацию программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО, профессионального обучения и(или) ДПП |
| Необходимыеумения | Анализировать примерные (типовые) программы (при наличии), оценивать и выбирать учебники, учебные и учебно-методические пособия, электронные образовательные ресурсы и иные материалы, разрабатывать и обновлять рабочие программы, планы занятий (циклов занятий), оценочные средства и другие методические материалы по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) СПО, профессионального обучения и(или) ДПП с учетом:* порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании;
* требований ФГОС СПО и(или) профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик, запросов работодателей;
* развития соответствующей области научного знания и(или) профессиональной деятельности, требований рынка труда;
* образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, в том числе стадии профессионального развития;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания
* роли учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в формировании у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательной программой;
* современного развития технических средств обучения, образовательных технологий
 |
| Формулировать примерные темы проектных, исследовательских работ обучающихся, выпускных квалификационных работ с учетом необходимости обеспечения их практикоориентированности и(или) соответствия требованиям ФГОС СПО, роли в освоении профессиональной деятельности (учебного |

|  |  |
| --- | --- |
|  | предмета, курса, дисциплины (модуля)), интересов и возможностей обучающихся (для преподавания по программам СПО и ДПП) Взаимодействовать при разработке рабочей программы со специалистами, преподающими смежные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) программы СПО, профессионального обучения и(или) ДПП Формулировать совместно с мастером производственного обучения требования к результатам, содержанию и условиям организации практической подготовки по профессиональному модулю, обсуждать разработанные материалы (для преподавания профессиональных модулей программ СПО)Вести учебную, планирующую документацию, документацию учебного помещения (при наличии) на бумажных и электронных носителях Создавать отчетные (отчетно-аналитические) и информационные материалы Заполнять и использовать электронные базы данных об участниках образовательного процесса и его реализации для формирования отчетов в соответствии с установленными регламентами и правилами; предоставлять эти сведения по запросам уполномоченных должностных лицОбрабатывать персональные данные с соблюдением требований и правил, установленных законодательством Российской Федерации, определять законность требований различных категорий граждан и должностных лиц о предоставлении доступа к учебной документации, в том числе содержащей персональные данные |
| Необходимыезнания | Методологические и методические основы современного профессионального образования, ДПО и(или) профессионального обученияТеория и практика СПО, профессионального обучения и(или) ДПО по соответствующим направлениям подготовки, специальностям, профессиям и(или) видам профессиональной деятельности, в том числе зарубежные исследования, разработки и опытЗаконодательство Российской Федерации об образовании и о персональных данныхЛокальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса, разработку программно-методического обеспечения, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данныеТребования ФГОС СПО, содержание примерных (типовых) программ (при наличии), учебников, учебных пособий (в зависимости от реализуемой образовательной программы, преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля))Роль преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в ОПОП СПО, образовательной программе профессионального обучения и(или) ДПП Требования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик по соответствующему виду профессиональной деятельности (для учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), ориентированных на формирование профессиональной компетенции)Требования к программно-методическому обеспечению учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ СПО, профессионального обучения и(или) ДПП, методические основы его разработкиТребования к современным учебникам, учебным и учебно-методическим пособиям, электронным образовательным ресурсам и иным методическим материаламСовременное состояние области знаний и (или) профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемым учебным предметам, курсам, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | дисциплинам (модулям) |
| Основные источники и методы поиска информации, необходимой для разработки программно-методического обеспечения |
| Возрастные особенности обучающихся, стадии профессионального развития; особенности обучения (профессионального образования) одаренных обучающихся и обучающихся с проблемами в развитии и трудностями в обучении, вопросы индивидуализации обучения |
| Особенности психофизического развития, индивидуальные возможности лиц с ограниченными возможностями здоровья (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) |
| Педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида |
| Современные образовательные технологии профессионального образования (профессионального обучения) |
| Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, если их использование возможно для освоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Возможности использования информационно-коммуникационных технологий для ведения документации |
| Порядок ведения и совместного использования электронных баз данных, содержащих информацию об участниках образовательного процесса и его реализации, создания установленных форм и бланков для предоставления сведений уполномоченным должностным лицам |
| Другиехарактеристики | - |

**3.2. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организация и проведение учебнопроизводственного процесса при реализации | Код | B | Уровень | 6 |
| образовательных программ различного уровня и направленности | квалификации |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможныенаименованиядолжностей,профессий | Мастер производственного обучения |
|  |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует области профессиональной |

|  |  |
| --- | --- |
|  | деятельности, осваиваемой обучающимисяДополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование в области профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройстваДля преподавания по основным программам профессионального образования обязательно обучение по ДПП - программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже одного раза в три годаПедагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны трудаРекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | Обязателен опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской ФедерацииПрохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности Мастер производственного обучения должен иметь уровень (подуровень) квалификации по профессии рабочего выше, чем предусмотренный для выпускников образовательной программы |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или |
| документа | специальности |
| ОКЗ | 2320 | Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций |
| ЕКС | - | Мастер производственного обучения |
| ОКПДТР | 23962 | Мастер производственного обучения |
| ОКСО | 050501 | Профессиональное обучение (по отраслям) |
|  |  | Направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися |

**3.2.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Организация учебно-производственной деятельности обучающихся по освоению |  |  | Уровень |  |
| Наименование | программ профессионального обучения и(или) программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих | Код | B/01.6 | (подуровень)квалификации | 6.1 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Формирование в учебно-производственной мастерской (на полигоне, площадке, в лаборатории, ином месте занятий) образовательно-производственной среды, разработка мероприятий по модернизации их оснащения |
| Организация и проведение учебной и(или) производственной практики (практического обучения) |
| Консультирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции в процессе прохождения учебной и производственной практики (практической подготовки) |
| Текущий контроль, оценка динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе учебной и производственной практики (практического обучения) |
| Необходимыеумения | Выполнять деятельность и(или) демонстрировать элементы деятельности, осваиваемой обучающимися на учебной и производственной практике (в процессе практического обучения): решение профессиональных задач, выполнение отдельных трудовых функций, технологических операций и отдельных приемов технологических операций |
| Устанавливать педагогически целесообразные отношения с обучающимися, создавать условия для воспитания и развития обучающихся, мотивировать их деятельность по освоению профессии, привлекать к целеполаганию, обучать самоорганизации и самоконтролю |
| Использовать средства педагогической поддержки профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся, проводить консультации по этим вопросам на основе наблюдения за освоением обучающимся профессиональной компетенции в процессе прохождения учебной и производственной практики (практической подготовки) |
| Разрабатывать мероприятия по модернизации материально-технической базы учебно-производственной мастерской (иного места занятий), выбирать учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом:* требований ФГОС и(или) задач обучения, воспитания и развития обучающихся;
* особенностей отрасли (профессиональной деятельности);
* современных требований к учебно-производственному оборудованию
 |
| Использовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации практического обучения, применять современные технические средства обучения и образовательные технологии с учетом:* специфики осваиваемой профессии;
* задач занятия (цикла занятий);
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);* стадии профессионального развития;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания

Проводить проверку исправности технологического оборудования, количественную и качественную проверку поступающих материальных ресурсов (сырья, материалов, полуфабрикатов, комплектующих изделий), составлять заявки на техническое обслуживание и ремонт учебно-производственного оборудования, контролировать качество выполнения работСогласовывать все виды работ на практике, результаты и объекты практики (практической подготовки) с работодателями (руководителями практики от организации)Организовывать выполнение работ (услуг) и контроль их качества в соответствии с требованиями технической документации и нормами времени на выполнение соответствующих работ; проводить количественную и качественную приемку готовой продукции (услуги), вести индивидуальный учет производительности труда, продукции, сданной с первого предъявления; планировать улучшение качества продукции (услуг) (в зависимости от реализуемой образовательной программы, преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля))Контролировать и оценивать готовность обучающихся к занятию, работу, выполняемую ими, оценивать динамику подготовленности и мотивации обучающихся, успехи и затруднения в освоении профессии, определять их причины, индивидуализировать и корректировать процесс обучения и воспитанияОбеспечивать на занятиях порядок и сознательную дисциплину, проводить инструктаж по охране труда, контролировать санитарно-бытовые условия выполнение правил пожарной безопасности, электробезопасности, применять средства пожаротушения и средства индивидуальной защиты; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью обучающихся в учебнопроизводственной мастерской Соблюдать требования охраны трудаЗнакомить обучающихся с опытом успешных профессионалов, работающих в осваиваемой сфере профессиональной деятельности, и(или) корпоративной культурой организаций-партнеровРазрабатывать задания, участвовать в работе оценочных комиссий, готовить обучающихся по программам профессионального образования к участию в конкурсах профессионального мастерства и аналогичных мероприятиях (в зависимости от преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля))Консультировать обучающихся по программам профессионального образования и их родителей (законных представителей) и(или) обучающихся по программам профессионального обучения по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации Анализировать проведение занятий на учебной практике, организацию производственной практики (практического обучения), вносить коррективы в рабочую программу, план практической подготовки, образовательные технологии, собственную профессиональную деятельность |
| Необходимыезнания | Локальные акты по организации образовательного процесса и работы учебнопроизводственной мастерской (иного места занятий) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Основы организации и методика профессионального обучения, современные технологии практического обученияТребования ФГОС, примерных (типовых) программ (при наличии) и рабочих программ к практической подготовке по профессии, содержание соответствующих учебников, учебных пособийОсобенности организации труда, современные производственные технологии, производственное оборудование и правила его эксплуатации, правовая и нормативная документация по профессии, нормы времени на выполнение технологических операций (при наличии)Возрастные особенности обучающихся, особенности обучения (профессионального образования) одаренных обучающихся и обучающихся с проблемами в развитии и трудностями в обучении, вопросы индивидуализации обученияОсобенности психофизического развития, индивидуальные возможности лиц с ограниченными возможностями здоровья (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья)Педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида Психолого-педагогические основы и методика применения в процессе подготовки рабочих (служащих) и (или) квалифицированных рабочих (служащих) технических средств обучения и информационнокоммуникационных технологийТребования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессииЭффективные приемы общения и организации деятельности в процессе практики (практического обучения), ориентированные на поддержку профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития обучающихся; методика построения беседы с обучающимися, обучающимися и их родителями (законными представителями) по данным вопросамПедагогические, санитарно-гигиенические, эргономические, эстетические, психологические и специальные требования к дидактическому обеспечению и оформлению учебно-производственной мастерской в соответствии с ее предназначением и характером реализуемых программТребования охраны труда при организации деятельности обучающихся на учебной и производственной практике (практическом обучении) по освоению профессии рабочего, должности служащего в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организацииМеры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Другиехарактеристики | - |

**3.2.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Педагогический контроль и оценка освоения квалификации рабочего, служащего в процессе учебно- | Код | B/02.6 | Уровень(подуровень) | 6.1 |
|  | производственной деятельности обучающихся |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Оценка полноты и своевременности выполнения обучающимися задания на практику и(или) результатов освоения компетенций в период прохождения практики (практического обучения) |
| Оценка освоения программы профессионального модуля (учебного предмета, курса, дисциплины, иного компонента программы, обеспечивающего освоение квалификации рабочего, служащего) в части практической подготовки при проведении промежуточной аттестации в составе экзаменационной комиссии |
| Оценка освоения образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестации в составе экзаменационной комиссии |
| Необходимыеумения | Соблюдать процедуры оценивания, взаимодействовать с представителями организации, на базе которой проходит практика, и(или) представителями работодателей при проведении аттестации |
| Использовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения квалификации (компетенций), применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки квалификации (компетенций);
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки квалификации (компетенций)
 |
| Анализировать применение выбранных форм и методов педагогической диагностики, оценочных средств, разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию аттестации обучающихся и выпускников |
| Необходимыезнания | Основы законодательства Российской Федерации об образовании и локальные нормативные акты, регламентирующие проведение промежуточной и итоговой (итоговой государственной) аттестации обучающихся по программам профессионального обучения и(или) профессионального образования, и(или) ДПП |
| Современные подходы к контролю и оценке результатов освоения профессии (квалификации) |
| Методика разработки и применения оценочных средств, интерпретации результатов контроля и оценивания освоения профессии (квалификации) |
| Нормы педагогической этики, приемы педагогической поддержки обучающихся при проведении контрольно-оценочных мероприятий |

ДРУгие

характеристики

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разработка программно-методического |  |  | Уровень |  |
| обеспечения учебно-производственного | Код | B/03.6 | (подуровень) | 6.2 |
| процесса |  |  | квалификации |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Разработка и обновление основных программ профессионального обучения и(или) рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) основных программ профессионального обучения, обеспечивающих практическую подготовку, и(или) программ практики, обеспечивающей освоение квалификации рабочего, служащего, основных профессиональных образовательных программ |
| Разработка и обновление учебно-методического обеспечения профессионального обучения и(или) программ учебной и производственной практики (практического обучения) |
| Планирование занятий и(или) учебной практики (практического обучения): разработка и обновление планов, технологических карт, сценариев занятий по освоению профессии рабочего, должности служащего |
| Ведение документации, обеспечивающей учебно-производственный процесс |
| Необходимыеумения | Анализировать примерные (типовые) программы (при наличии), оценивать и выбирать учебники, учебные и учебно-методические пособия, электронные образовательные ресурсы и иные материалы, разрабатывать и обновлять рабочие программы (разделы программ), планы занятий (циклов занятий), оценочные средства и другие методические материалы по практической подготовке (самостоятельно или совместно с преподавателем(-ями)) с учетом:* порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании;
* требований ФГОС (для программ профессионального образования), профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик, запросов работодателей;
* развития соответствующей области профессиональной деятельности, требований рынка труда;
* образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, в том числе стадии профессионального развития;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* роли практической подготовки в формировании у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательной программой;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания;
* современного развития технических средств обучения, образовательных технологий
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Взаимодействовать с преподавателем профессионального модуля или преподавателями смежных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) при разработке программно-методического обеспечения учебнопроизводственного процесса, обсуждать разрабатываемые документы |
| Вести на бумажных и электронных носителях учебную, планирующую документацию, документацию учебной мастерской (иного места занятий), в том числе журналы инструктажа обучающихся по охране труда |
| Вести учет выпущенной обучающимися продукции и(или) использованных материалов и ресурсов |
| Создавать отчетные (отчетно-аналитические) материалы |
| Заполнять и использовать электронные базы данных об участниках образовательного процесса и порядке его реализации для формирования отчетов в соответствии с установленными регламентами и правилами; предоставлять эти сведения по запросам уполномоченных должностных лиц |
| Обрабатывать персональные данные с соблюдением законодательства Российской Федерации, определять законность требований различных категорий граждан и должностных лиц о предоставлении доступа к учебной документации, в том числе содержащей персональные данные |
| Необходимыезнания | Теория и практика практического обучения по соответствующим профессиям, в том числе зарубежные исследования, разработки и опыт |
| Основы законодательства об образовании Российской Федерации в части, регламентирующей педагогическую деятельность в сфере профессионального обучения и(или) профессионального образования и(или) ДПО, обработку персональных данных (понятие, порядок работы, меры защиты персональных данных, ответственность за нарушение закона о персональных данных) |
| Требования ФГОС, примерных (типовых) программ (при наличии) к практической подготовке по профессии, содержание соответствующих учебников, учебных пособий |
| Требования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик по соответствующему виду профессиональной деятельности |
| Требования к программно-методическому обеспечению практического обучения |
| Требования к современным учебникам, учебным и учебно-методическим пособиям, электронным образовательным ресурсам и иным методическим материалам в области практического обучения |
| Локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса, разработку программно-методического обеспечения, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |
| Современное состояние соответствующей профессиональной деятельности |
| Основные источники и методы поиска информации, необходимой для разработки программно-методического обеспечения |
| Возрастные особенности обучающихся, стадии профессионального развития; особенности обучения (профессионального образования) одаренных обучающихся и обучающихся с проблемами в развитии и трудностями в обучении, вопросы индивидуализации обучения |
| Особенности психофизического развития, индивидуальные возможности лиц с ограниченными возможностями здоровья (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) |
| Педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности в процессе практического обучения рабочих (служащих) и(или) квалифицированных рабочих (служащих) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Психолого-педагогические основы и методика применения в процессе практического обучения рабочих (служащих) и (или) квалифицированных рабочих (служащих) технических средств обучения и информационнокоммуникационных технологий |
| Требования охраны труда при организации деятельности обучающихся на учебной и производственной практике (в процессе практического обучения) в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Возможности использования информационно-коммуникационных технологий для ведения документации |
| Порядок ведения и совместного использования электронных баз данных, содержащих информацию об участниках образовательного процесса и порядке его реализации, создания установленных форм и бланков для предоставления сведений уполномоченным должностным лицам |
| Другиехарактеристики | - |

**3.3. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Организационно-педагогическое |  |  | Уровеньквалификации |  |
| Наименование | сопровождение группы (курса) обучающихся по программам СПО | Код | C | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные | Преподаватель |
| наименования | Мастер производственного обучения12 |
| должностей, |  |
| профессий |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | Рекомендуется опыт работы преподавателем, мастером производственного обучения не менее одного года |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2320 | Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций |
| ЕКС | - | Мастер производственного обучения |
| - | Преподаватель |
| ОКПДТР | 25812 | Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) |
| 23962 | Мастер производственного обучения |
| ОКСО | - | Любые направления подготовки и специальности |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.3.1. Трудовая ( | )ункция |  |  |  |  |
| Создание педагогических условий для |  |  | Уровень |  |
| Наименование | развития группы (курса) обучающихся по программам СПО | Код | C/01.6 | (подуровень)квалификации | 6.1 |

Происхождение трудовой функции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  | Код | Регистрационный номер |

оригинала профессионального стандарта

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Планирование деятельности группы (курса) с участием обучающихся, их родителей (законных представителей), сотрудников образовательной организации, в том числе планирование досуговых и социально значимых мероприятий, включения студентов группы в разнообразные социокультурные практики, профессиональную деятельность |
| Организационно-педагогическая поддержка формирования и деятельности органов самоуправления группы |
| Организационно-педагогическая поддержка общественной, научной, творческой и предпринимательской активности студентов |
| Ведение документации группы |
| Необходимыеумения | Диагностировать ценностно-смысловые, эмоционально-волевые, потребностно- мотивационные, интеллектуальные характеристики, образовательные потребности и запросы студентов, оценивать возможности и условия их реализации |
| Обеспечивать педагогическое сопровождение формирования и деятельности органов студенческого самоуправления |
| Планировать работу группы с участием студентов, их родителей (законных представителей), сотрудников образовательной организации, работающих с группой, с учетом:* потребностей, возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся, в том числе стадии профессионального развития;
* целей и задач основной профессиональной образовательной программы
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | образовательной организации, ФГОС СПО, целей и задач молодежной политики;- требований охраны труда |
| Использовать средства формирования и развития организационной культуры группы (курса) |
| Мотивировать и организовывать участие студентов в волонтерской деятельности |
| Организовывать совместно со студентами подготовку и проведение досуговых и социально значимых мероприятий |
| Анализировать возможные риски жизни и здоровью обучающихся при проведении мероприятий, обеспечивать соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований охраны жизни и здоровья обучающихся |
| Обеспечивать поддержку общественной, научной, творческой и предпринимательской активности студентов, помогать им в поиске работы и трудоустройстве |
| Использовать методы, формы, приемы и средства организации и коррекции общения и деятельности студентов группы с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей |
| Устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения со студентами, использовать вербальные и невербальные средства педагогической поддержки обучающихся, испытывающих затруднения в общении |
| Заполнять документацию группы, учетные и отчетные формы в соответствии с порядком их оформления, установленными регламентами и правилами; предоставлять эти сведения по запросам уполномоченных должностных лиц |
| Обрабатывать персональные данные с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством Российской Федерации, определять законность требований различных категорий граждан и должностных лиц о предоставлении доступа к документации группы и обучающихся |
| Составлять на основе учебной документации сводки, отчеты, другие информационные материалы заданной формы (в том числе на бумажных и электронных носителях) и предоставлять сведения уполномоченным должностным лицам в соответствии с запросом |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты в области защиты прав ребенка, включая международные, документы, определяющие современную молодежную политику |
| Основы законодательства Российской Федерации об образовании и о персональных данных в части, регламентирующей реализацию образовательных программ ВО и ДПО, обработку персональных данных (понятие, порядок работы, меры защиты персональных данных, ответственность за нарушение закона о персональных данных) |
| Требования ФГОС СПО к компетенциям выпускников |
| Способы педагогической диагностики и условия развития ценностносмысловой, эмоционально-волевой, потребностно-мотивационной, интеллектуальной сфер студентов |
| Цели и задачи, методы и приемы работы куратора с группой и отдельными студентами |
| Возрастные и психологические особенности студентов, типы и характеристики групп |
| Теоретические основы и методика планирования, определения целей и задач, содержание, формы, методы и средства организации различных видов деятельности и общения студентов |
| Локальные нормативные акты, регламентирующие организацию |

|  |  |
| --- | --- |
|  | образовательного процесса, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |
| Порядок ведения и совместного использования электронных баз данных, содержащих информацию об обучающихся в группе и работе с группой |
| Требования охраны труда при проведении массовых мероприятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Другиехарактеристики | - |

**3.3.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Социально-педагогическая поддержка обучающихся по программам СПО в | Код | C/02.6 | Уровень(подуровень) | 6.1 |
|  | образовательной деятельности и профессионально-личностном развитии |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Организация взаимодействия членов педагогического коллектива, руководителей образовательной организации, родителей (законных представителей) при решении задач обучения, воспитания, профессиональноличностного развития студентов |
| Обеспечение в рамках своих компетенций соблюдения прав студентов и предоставления им социальных и иных государственных гарантий, в том числе:* своевременности и полноты получения стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством;
* выполнения норм предоставления учебников, учебных пособий, доступа к информационным ресурсам;
* соблюдения условий, обеспечивающих охрану здоровья обучающихся;
* соответствия предоставляемых жилищных помещений в общежитиях (при их наличии) установленным санитарно-гигиеническим нормам
 |
| Представление и защита интересов группы и отдельных студентов:* в организации, осуществляющей образовательную деятельность;
* при взаимодействии с заинтересованными организациями и лицами;
* в подразделениях по делам несовершеннолетних территориальных органов внутренних дел, других органах и организациях
 |
| Индивидуальное и групповое консультирование и организация мероприятий, обеспечивающих педагогическую поддержку личностного и профессионального самоопределения студентов |
| Проектирование совместно с коллегами, студентами и их родителями (законными представителями) индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся |
| Необходимыеумения | Планировать формирование развивающей образовательной среды, в том числе с привлечением ресурсов внешней социокультурной и профессиональной среды для успешной социализации, профессионального самоопределения студентов |
| Представлять и защищать интересы группы и отдельных студентов на |

|  |  |
| --- | --- |
|  | собраниях (заседаниях) органов управления образовательной организации, в подразделениях по делам несовершеннолетних территориальных органов внутренних дел, органах опеки и попечительства, органах социального обеспечения, других органах и организацияхОбеспечивать соблюдение установленных мер социальной поддержки отдельных категорий обучающихся (малообеспеченных, социально незащищенных, с особыми образовательными потребностями)Создавать педагогические условия для проектирования и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, включения студентов в различные виды деятельности в соответствии с их способностями, образовательными запросами обучающихся и их родителей (законных представителей):* информировать о возможностях дополнительного образования, использования ресурсов внешней социокультурной среды для разностороннего развития, личностного и профессионального самоопределения студентов;
* проводить индивидуальные консультации и групповые мероприятия, обеспечивающие педагогическую поддержку личностного и профессионального самоопределения, привлекать к проведению таких мероприятий заинтересованных лиц и заинтересованные организации (родителей обучающихся, работодателей, представителей общественности, местной власти, средств массовой информации, служб занятости, медицинских организаций)

Формулировать цели и задачи взаимодействия с родителями (законными представителями) с учетом:* специфики семейного воспитания;
* возрастных и индивидуальных особенностей студентов;
* особенностей социального и этнокультурного состава группы Организовывать и проводить индивидуальные и групповые встречи (консультации) с родителями (законными представителями) с целью информирования о ходе и результатах образовательной деятельности студентов, повышения психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей), привлечения родителей (законных представителей) к организации внеурочной деятельности и общения обучающихся группы Координировать деятельность сотрудников образовательной организации и родителей (законных представителей), взаимодействовать с руководством образовательной организации при решении задач обучения и воспитания студентов в соответствии со сферой своей компетенции; содействовать достижению взаимопонимания, профилактике и разрешению конфликтов Контролировать ход и качество образовательного процесса в группе Представлять интересы группы и отдельных студентов на собраниях (заседаниях) органов управления образовательной организации Формулировать предложения (проекты) решений по персональным делам студентов, в том числе связанным с поощрениями или административными взысканиями, обсуждать их с руководством организации, осуществляющей образовательную деятельность, или общественными организациями с соблюдением норм профессиональной этики

Информировать социальное окружение об успехах и достижениях студентов в различных видах деятельности |
| Необходимыезнания | Основы законодательства Российской Федерации об образовании и локальные нормативные акты в части, определяющей порядок деятельности и полномочия педагогического работника (классного руководителя, куратора) по |

|  |  |
| --- | --- |
|  | представлению и защите интересов группы и отдельных студентов, в том числе при реализации социальных и иных государственных гарантий |
| Способы проектирования и реализации индивидуальных образовательных маршрутов |
| Нормы педагогической этики, техники и приемы общения (слушания, убеждения), особенности их использования с учетом возрастных и индивидуальных особенностей собеседников |
| Основные подходы и направления работы в области педагогической поддержки и сопровождения профессионального самоопределения студентов |
| Методы изучения педагогом социальной среды, диагностики развития студентов, основы профессиональной диагностики |
| Требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии |
| Условия труда, возможности и перспективы карьерного роста по профессии |
| Техники и приемы вовлечения в деятельность и поддержания интереса к ней |
| Возрастные и индивидуальные особенности студентов, в том числе особенности одаренных детей соответствующего возраста, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или трудностями в обучении |
| Цели и задачи, содержание, формы и методы работы с семьями обучающихся по программам СПО |
| Педагогические возможности и методика подготовки и проведения мероприятий для родителей (законных представителей) и с их участием |
| Особенности работы с социально неадаптированными (дезадаптированными) студентами различного возраста, несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении и их семьями |
| Методы и формы взаимодействия с членами педагогического коллектива, представителями руководства организации, осуществляющей образовательную деятельность, в процессе реализации образовательной программы |
| Ответственность педагогических работников за нарушение требований к ведению документации группы; неправомерному сокрытию и(или) разглашению содержащихся сведений |
| Другиехарактеристики | - |

**3.4. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организационно-педагогическое сопровождение | Код | D | Уровень | 6 |
| группы (курса) обучающихся по программам ВО | квалификации |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные | Доцент |
| наименования | Старший преподаватель |
| должностей, | Преподаватель |
| профессий | Ассистент |

Требования к Высшее образование - бакалавриат

образованию и Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам

|  |  |
| --- | --- |
| обучению | по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | Рекомендуется опыт работы на должностях, относящихся к профессорскопреподавательскому составу, не менее одного года |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2310 | Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования |
| ЕКС | - | Доцент |
| - | Старший преподаватель |
| - | Преподаватель, |
| - | Ассистент |
| ОКПДТР | 21795 | Доцент |
| 25812 | Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) |
| 20199 | Ассистент |
| ОКСО | - | Любые направления подготовки и специальности |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Создание педагогических условий для |  |  | Уровень |  |
| развития группы (курса) обучающихся | Код | D/01.6 | (подуровень) | 6.1 |
| по программам ВО |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального |

стандарта

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Организация планирования деятельности группы (курса): включения обучающихся группы в разнообразные социокультурные практики, профессиональную деятельность, проведение досуговых и социально значимых мероприятий |
| Организационно-педагогическая поддержка развития самоуправления студентов |
| Организационно-педагогическая поддержка общественной, научной, творческой и предпринимательской активности студентов |
| Необходимые | Диагностировать ценностно-смысловые, эмоционально-волевые, потребностно- |

|  |  |
| --- | --- |
| умения | мотивационные, интеллектуальные характеристики студентовОбеспечивать педагогическое сопровождение формирования и деятельностиорганов студенческого самоуправленияОказывать методическую помощь активу группы в формировании плана и организации работы с учетом мероприятий, проводимых в организации, осуществляющей образовательную деятельностьИспользовать средства формирования и развития организационной культуры группы (курса)Мотивировать участие студентов в волонтерской деятельности, общественных объединениях, разработку инициативных социальных проектов Обеспечивать поддержку общественной, научной, творческой и предпринимательской активности студентов, консультировать по вопросам трудоустройстваИспользовать методы, формы, приемы и средства организации и коррекции общения и деятельности студентов группы с учетом их возрастных и индивидуальных особенностейСодействовать формированию лидерских качеств, правовых, культурных и нравственных ценностей студентов, системы общекультурных компетенций |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, определяющие современную государственную молодежную политикуТребования ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных организацией, осуществляющей образовательную деятельность, к компетенциям выпускниковСпособы педагогической диагностики и условия развития ценностносмысловой, эмоционально-волевой, потребностно-мотивационной, интеллектуальной сфер студентов Возрастные и психологические особенности студентов Формы студенческого самоуправленияХарактеристики и возможности применения различных форм и методов организации общественной, научной, творческой и предпринимательской активности студентовСодержание, формы, методы и средства включения студентов в разнообразные социокультурные практики, профессиональную деятельность, досуговые и социально значимые мероприятияТребования охраны труда при проведении массовых мероприятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организацииПорядок обеспечения, нормативно-правовые основания и меры гражданскоправовой, административной, уголовной и дисциплинарной ответственности за жизнь и здоровье студентов, находящихся под руководством педагогического работника в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| ДРУгиехарактеристики | - |

3.4.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Социально-педагогическая поддержка |  |  | Уровень(подуровень) |  |
| Наименование | обучающихся по программам ВО в образовательной деятельности и профессионально-личностном развитии | Код | D/02.6 | 6.1 |
| квалификации |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер |

профессионального стандарта

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Консультирование студентов по соблюдению их прав и предоставлению установленных им государственных гарантий, в части:* своевременности и полноты получаемых стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации об образовании;
* выполнения норм предоставления учебников, учебных пособий, доступа к информационным ресурсам;
* соблюдения условий, обеспечивающих охрану здоровья студентов;
* соответствия предоставляемых студентам жилищных помещений в общежитиях (при их наличии) установленным санитарно-гигиеническим нормам
 |
| Представление интересов групп и отдельных студентов:* в образовательной организации;
* при взаимодействии с заинтересованными организациями и лицами
 |
| Индивидуальное и групповое консультирование и организация мероприятий, обеспечивающих педагогическую поддержку личностного и профессионального самоопределения студентов |
| Проектирование совместно с обучающимися и коллегами индивидуальных образовательных маршрутов студентов |
| Необходимыеумения | Содействовать адаптации студентов к условиям учебного процесса, принятым нормам и этике поведения в организации, осуществляющей образовательную деятельность |
| Оказывать помощь каждому студенту в наиболее полном удовлетворении его потребностей в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии, профессиональном самоопределении; в выборе образовательной траектории, в планировании самостоятельной работы |
| Обеспечивать формирование у студентов устойчивого, позитивного отношения к своей будущей профессии, организации, осуществляющей образовательную деятельность, стремления к постоянному самосовершенствованию |
| Обеспечивать соблюдение установленных мер социальной поддержки отдельных категорий студентов (малообеспеченных, социально незащищенных, с особыми образовательными потребностями) |
| Координировать деятельность профессорско-преподавательского состава и взаимодействовать с руководством образовательной организации при решении задач обучения и воспитания студентов в соответствии со сферой своей компетенции |
| Контролировать ход и качество образовательного процесса в группе |
| Вносить обоснованные предложения по улучшению учебной, воспитательной, научно-исследовательской работы, культурно-бытовых условий жизни студентов во все административные и общественные организации, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | действующие в организации, осуществляющей образовательную деятельность |
| Представлять интересы группы и отдельных студентов на собраниях (заседаниях) органов управления подразделений организации, осуществляющей образовательную деятельность |
| Ставить перед руководством подразделения и руководителями соответствующих служб вопросы о соблюдении норм учебного процесса и студенческой жизни, предусмотренных уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность |
| Формулировать предложения (проекты) решений по персональным делам студентов, в том числе связанным с поощрениями или административными взысканиями, обсуждать их с руководством организации, осуществляющей образовательную деятельность, или общественными организациями с соблюдением норм профессиональной этики |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, определяющие порядок деятельности куратора в части представления интересов группы и отдельных студентов |
| Основания и установленные меры социальной поддержки отдельных категорий студентов (малообеспеченных, социально незащищенных, с особыми образовательными потребностями) |
| Техники и приемы общения (слушания, убеждения) с учетом возрастных и индивидуальных особенностей собеседников |
| Механизмы адаптации студентов к особенностям образовательного процесса в организации, осуществляющей образовательную деятельность |
| Основные подходы и направления работы в области педагогической поддержки и сопровождения личностного и профессионального самоопределения студентов |
| Техники и приемы вовлечения в деятельность и поддержания интереса к ней |
| Возрастные и индивидуальные особенности студентов |
| Способы проектирования и реализации индивидуальных образовательных маршрутов |
| Другиехарактеристики | - |

**3.5. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Проведение профориентационных мероприятий со |  |  | Уровеньквалификации |  |
| Наименование | школьниками и их родителями (законными представителями) | Код | E | 6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные | Преподаватель |
| наименования | Мастер производственного обучения |
| должностей, | Методист |
| профессий | Доцент |
|  | Старший преподаватель |
|  | Ассистент |

Требования к Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов образованию и среднего звена или высшее образование

|  |  |
| --- | --- |
| обучению | Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | Рекомендуется опыт педагогической деятельности не менее одного года |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2310 | Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования |
| 2320 | Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций |
| 2351 | Специалисты по методике обучения |
| ЕКС | - | Преподаватель |
| - | Мастер производственного обучения |
| - | Методист |
| - | Доцент |
| - | Старший преподаватель |
| - | Ассистент |
| ОКПДТР | 25812 | Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) |
| 23962 | Мастер производственного обучения |
| 24080 | Методист |
| 24089 | Методист образовательного учреждения, методического, учебнометодического кабинета (центра), фильмотеки |
| 21795 | Доцент |
| 20199 | Ассистент |
| ОКСО |  | Направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Информирование и консультирование |  |  |  |  |
| школьников и их родителей (законных |  |  | Уровень |  |
| представителей) по вопросам | Код | E/01.6 | (подуровень) | 6.1 |
| профессионального самоопределения и |  |  | квалификации |  |
| профессионального выбора |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Планирование совместно с другими педагогическими работниками профориентационной деятельности образовательной организации |
| Информирование и консультирование школьников и их родителей (законных представителей) при проведении дней открытых дверей, выставок, иных массовых мероприятий профориентационной направленности |
| Разработка (обновление) планов (сценариев) и проведение индивидуальных и групповых профориентационных занятий и консультаций школьников и их родителей (законных представителей) |
| Необходимыеумения | Использовать современные подходы, формы и методы профориентации, эффективные приемы общения, стимулирующие профессиональное самоопределение и профессиональный выбор |
| Устанавливать контакт со школьниками и их родителями (законными представителями), стимулировать интерес и познавательную активность участников профориентационных мероприятий, оказывать им эмоциональную поддержку |
| Проводить информирование и консультирование с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся и их родителей (законных представителей) |
| Информировать школьников и их родителей (законных представителей) по вопросам востребованности специалистов определенной квалификации на рынке труда, трудоустройства и карьерного роста выпускников образовательной организации |
| Знакомить школьников и их родителей (законных представителей) с особенностями вида профессиональной деятельности: содержанием и условиями труда, образом жизни работников данной профессии, требованиями к их профессиональному образованию, личности |
| Знакомить школьников и их родителей (законных представителей) с особенностями образовательного процесса при освоении избранной программы профессионального образования или профессионального обучения в образовательной организации, требованиями к обучающимся |
| Необходимыезнания | Цели и задачи деятельности по сопровождению профессионального самоопределения и профессионального выбора школьников |
| Основы психологии труда, профессиоведения и профессиографии |
| Эффективные отечественные и зарубежные практики профориентационной работы |
| Современные подходы, формы и методы профориентации, эффективные приемы общения, стимулирующие профессиональное самоопределение и профессиональный выбор школьников |
| Особенности профинформирования и профконсультирования школьников и их |

|  |  |
| --- | --- |
|  | родителей (законных представителей), специфика работы с особыми группами обучающихся (группа риска, учащиеся с нарушениями здоровья и развития, воспитанники детских домов и интернатов) |
| Требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессии |
| Особенности образовательного процесса при освоении избранной программы профессионального образования или профессионального обучения в образовательной организации, требованиями к обучающимся |
| Другиехарактеристики | - |

**3.5.2. Трудовая функция**

Наименование

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Проведение практикоориентированных |  |  | Уровень(подуровень)квалификации |  |
| профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями (законными представителями) | Код | E/02.6 | 6.1 |

Трудовые

действия

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Оригинал Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Планирование совместно с другими педагогическими работниками |
| профориентационной деятельности образовательной организации |
| Обеспечение организации и осуществление школьников | профессиональных проб для |
| Проведение мастер-классов по профессии для школьников |
| Взаимодействие со | школьными учителями | технологии и профильных |

Происхождение трудовой функции

предметов по вопросам профессиональной ориентации, в том числе вовлечения школьников в техническое творчество, декады и конкурсы профессионального мастерства

Необходимые

умения

Организовывать и сопровождать профессиональные пробы школьников, проводить мастер-классы по профессии с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся

Устанавливать контакт со школьниками и их родителями (законными представителями), стимулировать интерес и познавательную активность участников профориентационных мероприятий, оказывать им эмоциональную поддержку

Зрелищно демонстрировать профессиональную деятельность и(или) комментировать ее выполнение студентами, специалистами-практиками Знакомить школьников и их родителей (законных представителей) с особенностями вида профессиональной деятельности: содержанием и

условиями труда, образом жизни работников данной профессии, требованиями к их профессиональному образованию, личности

Привлекать обучающихся по программам профессионального образования в профориентационную работу со школьниками и их родителями

Готовить задания, организовывать и проводить олимпиады, декады и конкурсы профессионального мастерства для школьников, взаимодействовать со школьными учителями технологии и профильных предметов по вопросам профессиональной ориентации

Необходимые

Цели и задачи деятельности по сопровождению профессионального

|  |  |
| --- | --- |
| знания | самоопределения и профессионального выбора школьников |
| Основы психологии труда, профессиоведения и профессиографии |
| Эффективные отечественные и зарубежные практики профориентационной работы |
| Современные подходы, формы и методы профориентации, эффективные приемы общения, стимулирующие профессиональное самоопределение и профессиональный выбор школьников |
| Особенности организации и сопровождения школьников при осуществлении ими профессиональных проб, в том числе специфику работы с особыми группами обучающихся (группа риска, учащиеся с нарушениями здоровья и развития, воспитанники детских домов и интернатов) |
| Методические основы проведения мастер-классов, обеспечения зрелищности при демонстрации профессиональной деятельности |
| Требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессии |
| Особенности образовательного процесса при освоении избранной программы профессионального образования или профессионального обучения в образовательной организации, требования к обучающимся |
| Методические основы организации и проведения олимпиад, декад и конкурсов профессионального мастерства для школьников |
| Другиехарактеристики | - |

**3.6. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организационно-методическое обеспечение реализации программ профессионального | Код | F | Уровень | 6 |
| обучения, СПО и ДПП, ориентированных на соответствующий уровень квалификации | квалификации |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные | Методист |

наименования должностей, профессий

Требования к образованию и обучению

Высшее образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области методической деятельности в профессиональном образовании (профессиональном обучении, ДПО)

Высшее педагогическое образование - магистратура в области методической деятельности в образовании (профессиональном образовании, профессиональном обучении, ДПО)

Высшее образование - специалитет или магистратура; рекомендуется дополнительное профессиональное педагогическое образование в области методической деятельности в профессиональном образовании

|  |  |
| --- | --- |
|  | (профессиональном обучении, ДПО)Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | При наличии квалификации бакалавра работа преподавателем или мастером производственного обучения не менее двух летПри наличии квалификации магистра или специалиста требования к опыту работы не предъявляются |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2351 | Специалисты по методике обучения |
| ЕКС | - | Методист |
| ОКПДТР | 24080 | Методист |
| 24089 | Методист образовательного учреждения, методического, учебнометодического кабинета (центра), фильмотеки |
| ОКСО | 050000 | Образование и педагогика |
| - | Любые направления подготовки и специальности |

**3.6.1.Трудовая функция**

Наименование

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организация и проведение изучения требований рынка труда и обучающихся к качеству СПО и(или) ДПО и(или) профессионального обучения | Код | F/01.6 | Уровень(подуровень)квалификации | 6.3 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Организация разработки и(или) разработка программ и инструментария изучения количественных и качественных потребностей рынка труда в рабочих, служащих, квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена |
|  | Организация разработки и(или) разработка программ и инструментария изучения образовательных запросов и требований обучающихся к условиям реализации образовательных программ (для программ СПО - обучающихся и их родителей (законных представителей)) |
|  | Организация и(или) проведение изучения количественных и качественных потребностей рынка труда в рабочих, служащих, квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена |
|  | Организация и(или) проведение изучения образовательных запросов и |

|  |  |
| --- | --- |
|  | требований обучающихся к условиям реализации образовательных программ (для программ СПО - обучающихся и их родителей (законных представителей))Разработка предложений и рекомендаций по формированию образовательных программ и совершенствованию условий их реализации на основе изучения требований рынка труда и обучающихся к качеству СПО и(или) ДПО и(или) профессионального обучения |
| Необходимыеумения | Формулировать и обсуждать с руководством организации и специалистами задачи, концепцию и методы изучения требований рынка труда и обучающихся к качеству СПО и(или) ДПО и(или) профессионального обучения (далее - исследования), ресурсы, необходимые для его проведения и источники их привлеченияФормировать план выборки, разрабатывать самостоятельно или с участиемспециалистов инструментарий исследованияОбеспечивать оптимизацию затрат на проведение исследованияОрганизовывать апробацию разработанного инструментарияРаспределять обязанности между специалистами, обучать использованиюинструментария исследования, обеспечивать координацию их деятельности ивыполнение программы исследованияИспользовать инструментарий исследования, различные формы и средства взаимодействия с респондентами (работодателями, абитуриентами, обучающимися, их родителями (законными представителями))Проводить первичную обработку результатов исследования и консультировать специалистов по ее проведениюОбрабатывать, анализировать и интерпретировать результаты исследований, привлекать к работе экспертов, организовывать обсуждение результатов анализаРазрабатывать и представлять руководству организации и педагогическому коллективу предложения и рекомендации по формированию образовательных программ, совершенствованию условий их реализации на основе изучения требований рынка труда и обучающихся к качеству СПО и(или) ДПО и(или) профессионального обучения |
| Необходимыезнания | Программы социально-экономического развития и развития профессионального образования регионаТенденции развития соответствующей области профессиональной деятельностиТеория, методика и практика маркетинговых исследований в профессиональном образовании и ДПО, основы мониторинга рынка труда и требований к квалификации (компетенциям) работниковПрофессиональные стандарты и(или) иные квалификационные требования к специалистам среднего звена, квалифицированным рабочим (служащим), рабочим (служащим) по профилям деятельности образовательной организации; методика их применения при разработке образовательных программ Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации образовательного процесса по программам СПО и(или) профессионального обучения, и(или) ДППСовременные образовательные технологии СПО и(или) профессионального обучения, и(или) ДПООсобенности построения компетентностноориентированного образовательного процесса |
| ДРУгиехарактеристики | - |

**3.6.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности | Код | F/02.6 | Уровень(подуровень) | 6.3 |
|  | преподавателей и мастеров производственного обучения |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Организация разработки и обновления образовательной программы профессионального обучения и(или) СПО и (или) ДПП |
| Контроль и оценка качества разрабатываемых материалов |
| Организация внешней экспертизы (рецензирования) и подготовки к утверждению программно-методической документации |
| Организация под руководством уполномоченного руководителя образовательной организации методической работы, в том числе деятельности методических объединений (кафедр) или иных аналогичных структур, обмена и распространения позитивного опыта профессиональной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения |
| Необходимыеумения | Анализировать и оценивать инновационные подходы к реализации образовательных программ СПО и(или) ДПП и(или) программ профессионального обучения, находить в различных источниках информацию, необходимую для решения профессиональных задач и самообразования |
| Определять цели и задачи и (или) специфику образовательной программы с учетом ее направленности на удовлетворение потребностей рынка труда и работодателей |
| Планировать и организовывать обсуждение с руководством образовательной организации и педагогами, реализующими образовательную программу, ее целей, задач и(или) специфики, роли каждого из учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов в программе |
| Организовывать взаимодействие представителей работодателей, руководства образовательной организации и педагогических работников при определении требований к результатам подготовки обучающихся и выпускников программ СПО и(или) ДПП и(или) программ профессионального обучения, содержание и формы взаимодействия с работодателями при реализации программ |
| Проводить групповые и индивидуальные консультации для преподавателей и мастеров производственного обучения по разработке учебно-методических материалов, в том числе программ учебных предметов, курсов, дисциплин, профессиональных модулей, оценочных средств, циклов занятий |
| Оценивать качество разработанных материалов на соответствие:* порядку организации и осуществления образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам;
* современным теоретическим и методическим подходам к разработке и реализации соответствующих образовательных программ;
* требованиям работодателей;
* образовательным потребностям обучающихся, требованию предоставления программой возможности ее освоения на основе индивидуализации содержания;
* требованиям охраны труда
 |
| Анализировать состояние и планировать методическую работу в организации, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | осуществляющей образовательную деятельность |
| Консультировать руководителей методических объединений (кафедр) или иных структур, занимающихся в организации методической деятельностью, по вопросам повышения ее качества |
| Организовывать обсуждение и обсуждать методические вопросы с педагогами |
| Оказывать профессиональную поддержку оформления и презентации педагогами своего опыта |
| Использовать средства и способы распространения позитивного опыта организации образовательного процесса, в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий и возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| Готовить программно-методическую документацию для проведения внешней экспертизы и анализировать ее результаты |
| Обрабатывать персональные данные с соблюдением требований и правил, установленных законодательством Российской Федерации |
| Необходимыезнания | Законодательство Российской Федерации об образовании и о персональных данных |
| Локальные нормативные акты образовательной организации, регламентирующие вопросы программно-методического обеспечения образовательного процесса, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |
| Методологические и теоретические основы современного профессионального образования, и(или) профессионального обучения, и(или) ДПО |
| Современные концепции профессионального образования, образовательные технологии СПО, и(или) ДПО, и(или) профессионального обучения |
| Источники надежной и достоверной информации, отражающие государственную и региональную политику в области образования в целом и реализации программ СПО и(или) профессионального обучения и(или) ДНИ |
| Особенности построения компетентностноориентированного образовательного процесса |
| Требования ФГОС СПО, примерные или типовые образовательные программы (в зависимости от образовательной программы) |
| Требования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик |
| Тенденции развития соответствующей области и вида профессиональной деятельности |
| Требования к образовательной программе и документам, входящим в ее состав |
| Основные этапы разработки учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов |
| Методика разработки программ профессиональных модулей и оценочных средств, соответствующих требованиям компетентностного подхода в образовании и(или) ориентированным на оценку квалификации |
| Требования к современным учебным и учебно-методическим пособиям, электронным образовательным ресурсами иным методическим материалам |
| Стадии профессионального развития педагогов |
| Правила слушания, ведения беседы, убеждения; приемы привлечения внимания, структурирования информации, преодоления барьеров общения; логика и правила построения устного и письменного монологического сообщения, ведения профессионального диалога |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий и досуговых |

|  |  |
| --- | --- |
|  | мероприятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Другиехарактеристики | - |

**3.6.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мониторинг и оценка качества реализации |  |  |  |  |
| преподавателями и мастерами |  |  | Уровень |  |
| производственного обучения программ | Код | F/03.6 | (подуровень) | 6.3 |
| учебных предметов, курсов, дисциплин |  |  | квалификации |  |
| (модулей), практик |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Посещение и анализ занятий, проводимых преподавателями и мастерами производственного обучения |
| Разработка рекомендаций по совершенствованию качества образовательного процесса |
| Организация под руководством уполномоченного руководителя образовательной организации повышения квалификации и переподготовки педагогических работников |
| Необходимыеумения | Планировать проведение мониторинга и оценки качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик |
| Анализировать занятия, обсуждать их в диалоге с преподавателями и мастерами производственного обучения |
| Разрабатывать на основе результатов мониторинга качества реализации программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик рекомендации по совершенствованию образовательного процесса для преподавателей и мастеров производственного обучения |
| Проводить обсуждение с руководством образовательной организации и педагогами результатов мониторинга качества реализации программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик |
| Обеспечивать разработку, координировать реализацию, оценивать качество реализации, давать рекомендации по совершенствованию программ индивидуальной и групповой исследовательской и проектной деятельности обучающихся по программам СПО и профессионального обучения |
| Оценивать квалификацию (компетенции) преподавателей, мастеров производственного обучения, планировать их подготовку, переподготовку и повышение квалификации |
| Необходимыезнания | Законодательство Российской Федерации об образовании и о персональных данных |
| Локальные нормативные акты образовательной организации, регламентирующие вопросы программно-методического обеспечения образовательного процесса, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Методологические и теоретические основы современного профессионального образования, и(или) профессионального обучения, и(или) ДПО |
| Современные концепции профессионального образования, образовательные технологии СПО, и(или) ДПО, и(или) профессионального обучения |
| Источники надежной и достоверной информации, отражающие государственную и региональную политику в области образования в целом и реализации программ СПО и(или) профессионального обучения и(или) ДПП |
| Особенности построения компетентностноориентированного образовательного процесса |
| Требования ФГОС СПО, примерные или типовые образовательные программы (в зависимости от образовательной программы) |
| Требования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик |
| Тенденции развития соответствующей области и вида профессиональной деятельности |
| Требования к образовательной программе и документам, входящим в ее состав |
| Методика разработки программ профессиональных модулей и оценочных средств, соответствующих требованиям компетентностного подхода в образовании и(или) ориентированным на оценку квалификации |
| Требования к современным учебным и учебно-методическим пособиям, электронным образовательным ресурсами иным методическим материалам |
| Стадии профессионального развития педагогов |
| Правила слушания, ведения беседы, убеждения; приемы привлечения внимания, структурирования информации, преодоления барьеров общения; логика и правила построения устного и письменного монологического сообщения, ведения профессионального диалога |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий и досуговых мероприятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Современные подходы, методы и инструментарий мониторинга и оценки качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик анализа занятий, оценки квалификации (компетенций) преподавателей и мастеров производственного обучения |
| Другиехарактеристики | - |

3.7. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение реализации программ профессионального обучения, СПО и ДПП | Код | G | Уровеньквалификации | 7 |

Наименование

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение |  |  | Заимствовано |  |  |
| обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | из оригинала |  |  |

Код Регистрационный номер

оригинала профессионального стандарта

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные | Старший методист |
| наименования |  |
| должностей, |  |
| профессий |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - специалитет или магистратура, как правило, соответствующее по направленности (профилю) образовательной программе или учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю)Высшее педагогическое образование - магистратура в области методической деятельности в образовании (профессиональном образовании, профессиональном обучении, ДПО)Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности (профилю) образовательной программы (учебного предмета, курса, дисциплины (модуля)) или в области методической деятельности в профессиональном образовании (профессиональном обучении, ДПО)При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование в области методической деятельности в профессиональном образовании и(или) профессиональном обучении, и(или) ДПОРекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | Работа методистом, преподавателем или мастером производственного обучения не менее двух лет |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской ФедерацииПрохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности |
| Другиехарактеристики | - |

|  |
| --- |
| Дополнительные характеристики |
| Наименование | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или |
| документа |  | специальности |
| ОКЗ | 2351 | Специалисты по методике обучения |
| ЕКС | - | Старший методист |
| ОКПДТР | 24080 | Методист |
| ОКСО | 050000 | Образование и педагогика |
|  |  | Направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) образовательной программе или учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разработка научно-методических и учебно- |  |  |  |  |
| методических материалов, |  |  | Уровень |  |
| обеспечивающих реализацию программ | Код | G/01.7 | (подуровень) | 7.3 |
| профессионального обучения, СПО и(или) |  |  | квалификации |  |
| ДПП |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Разработка новых подходов и методических решений в области проектирования и реализации программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП |
| Методическое и консультационное обеспечение разработки (обновления) ФГОС СПО, примерных или типовых образовательных программ, примерных рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, (модулей) |
| Разработка (обновление) ФГОС СПО, примерных или типовых образовательных программ, примерных рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, (модулей) |
| Методическое и консультационное обеспечение разработки (обновления) методических и учебных материалов, в том числе учебников и пособий, включая электронные, и(или) учебно-лабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров, обеспечивающих реализацию программ профессионального обучения, и(или) СПО, и(или) ДПП |
| Разработка (обновление) методических и учебных материалов, в том числе учебников и пособий, включая электронные, и(или) учебно-лабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров, обеспечивающих реализацию программ профессионального обучения, и(или) СПО, и(или) ДПП |
| Необходимыеумения | Руководить разработкой научно-методического и учебно-методического обеспечения реализации программ СПО и(или) ДПП и(или) программ профессионального обучения:* формулировать и обсуждать основные идеи разрабатываемых материалов;
* проводить консультации разработчиков и обсуждение разработанных материалов;
* оказывать профессиональную поддержку разработчикам научнометодических и учебно-методических материалов
 |
| Разрабатывать научно-методическое и учебно-методическое обеспечение реализации программ СПО, и(или) ДПП, и(или) программ профессионального обучения на основе анализа и с учетом:* требований нормативно-методических документов;
* отечественного и зарубежного опыта;
* требований рынка труда, в том числе профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
* возрастных особенностей и образовательных потребностей обучающихся, стадии профессионального развития, возможности построения индивидуальных образовательных траекторий
 |
| Необходимыезнания | Методологические основы современного профессионального образования, и(или) ДПО, и (или) профессионального обучения |
| Теория и практика СПО, ДПО и(или) профессионального обучения, в том числе зарубежные исследования, разработки и опыт |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Перспективные направления развития профессионального образования, и(или) ДПО, и (или) профессионального обучения |
| Нормативные требования к ФГОС СПО, примерным или типовым образовательным программам и(или) рабочим программам |
| Требования ФГОС СПО, профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик (в зависимости от вида образовательной программы) |
| Порядок разработки и использования примерных или типовых образовательных программ, проведения экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (если такие программы предусмотрены) |
| Требования и подходы к созданию современных учебников и пособий, включая электронные, учебно-лабораторного оборудования, электронных образовательных ресурсов, учебных тренажеров и иных средств обучения |
| Виды и методика разработки оценочных средств, в том числе, соответствующих требованиям компетентностного подхода в образовании и(или) ориентированных на оценку квалификации |
| Основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для разработки научнометодического и учебно-методического обеспечения реализации программ профессионального обучения, и(или) СПО, и(или) ДПП |
| Другиехарактеристики | - |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Рецензирование и экспертиза научно- |  |  |  |  |
| методических и учебно-методических |  |  | Уровень |  |
| материалов, обеспечивающих реализацию | Код | G/02.7 | (подуровень) | 7.3 |
| программ профессионального обучения, |  |  | квалификации |  |
| СПО и(или) ДПП |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Оригинал Х | Заимствовано из оригинала |  |  |

Происхождение трудовой функции

Регистрационный номер профессионального стандарта

Код оригинала

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Анализ научно-методических и учебно-методических материалов |
| Оценка качества научно-методических и учебно-методических материалов и подготовка заключения |
| Необходимыеумения | Анализировать новые подходы и методические решения в области проектирования и реализации программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП |
| Анализировать ФГОС СПО, примерные или типовые образовательные программы и(или) рабочие программы и иные методические и учебные материалы, в том числе учебники и пособия, включая электронные, учебнолабораторное оборудование и учебные тренажеры на соответствие нормативным требованиям |
| Оценивать соответствие ФГОС СПО, примерных или типовых образовательных программ, рабочих программ и иных методических и учебных материалов, в том числе учебников и пособий, включая электронные, учебно-лабораторного оборудования и учебных тренажеров современным дидактическим подходам и принципам профессионального образования, ДПО и профессионального |

|  |  |
| --- | --- |
|  | обучения |
| Составлять заключение по результатам экспертизы научно-методических и учебно-методических материалов |
| Необходимыезнания | Методологические основы современного профессионального образования, и(или) ДПО, и (или) профессионального обучения |
| Теория и практика СПО, ДПО и(или) профессионального обучения, в том числе зарубежные исследования, разработки и опыт |
| Перспективные направления развития профессионального образования, и(или) ДПО, и (или) профессионального обучения |
| Нормативные требования к ФГОС СПО, примерным или типовым образовательным программам и(или) рабочим программам |
| Требования ФГОС СПО, профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик (в зависимости от вида образовательной программы) |
| Порядок разработки и использования примерных или типовых образовательных программ, проведения экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (если такие программы предусмотрены) |
| Требования и подходы к созданию современных учебников и пособий, включая электронные, учебно-лабораторного оборудования, учебных тренажеров и иных средств обучения |
| Виды и методика разработки оценочных средств, в том числе соответствующих требованиям компетентностного подхода в образовании и(или) ориентированных на оценку квалификации |
| Основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для разработки научнометодического и учебно-методического обеспечения реализации программ профессионального обучения и(или) СПО и(или) ДПП |
| Другиехарактеристики | - |

**3.8. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Преподавание по программам бакалавриата и |  |  | Уровеньквалификации |  |
| Наименование | ДПП, ориентированным на соответствующий уровень квалификации | Код | H | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные | Старший преподаватель |
| наименования | Преподаватель |
| должностей,профессий | Ассистент |

Требования к образованию и обучению

Высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному

|  |  |
| --- | --- |
|  | курсу, дисциплине (модулю)Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны трудаРекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)Ассистент: без предъявления требований к стажу работыПреподаватель: стаж работы в образовательной организации не менее одного года; при наличии ученой степени (звания)13 - без предъявления требований к стажу работыСтарший преподаватель: стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) - без предъявления требований к стажу работыСистематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и(или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской ФедерацииПрохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2310 | Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования |
| ЕКС | - | Старший преподаватель |
|  | Преподаватель |
|  | Ассистент |
| ОКПДТР | 25812 | Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) |
| 20199 | Ассистент |
| ОКСО |  | Любые направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или учебному курсу, дисциплине (модулю) |

**3.8.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Преподавание учебных курсов, дисциплин |  |  | Уровень(подуровень)квалификации |  |
| Наименование | (модулей) или проведение отдельных видов учебных занятий по программам бакалавриата и(или) ДПП | Код | H/01.6 | 6.2 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Проведение учебных занятий по программам бакалавриата и ДПП |
| Организация самостоятельной работы обучающихся по программам бакалавриата и ДПП |
| Консультирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции) |
| Контроль и оценка освоения обучающимися учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата и ДПП |
| Необходимыеумения | Выполнять деятельность и(или) демонстрировать элементы деятельности, осваиваемой обучающимися, и(или) выполнять задания, предусмотренные программой учебного курса, дисциплины (модуля) |
| Использовать педагогически обоснованные формы, методы и приемы организации деятельности обучающихся, применять современные технические средства обучения и образовательные технологии, в том числе при необходимости осуществлять электронное обучение, использовать дистанционные образовательные технологии, информационнокоммуникационные технологии, электронные образовательные и информационные ресурсы, с учетом:* специфики образовательных программ, требований ФГОС ВО (для программ бакалавриата);
* особенностей преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля);
* задач занятия (цикла занятий), вида занятия;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* стадии профессионального развития;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания
 |
| Устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучаю щимися |
| Создавать на занятиях проблемноориентированную образовательную среду, обеспечивающую формирование у обучающихся компетенций, предусмотренных требованиями ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией и(или) образовательной программой к компетенциям выпускников |
| Контролировать соблюдение обучающимися на занятиях требований охраны труда; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью |

|  |  |
| --- | --- |
|  | обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении) Соблюдать требования охраны трудаИспользовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения учебного курса, дисциплины (модуля), применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* интерпретировать результаты контроля и оценки

Использовать средства педагогической поддержки профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся, проводить консультации по этим вопросам на основе наблюдения за освоением обучающимися профессиональной компетенции (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции))Вносить коррективы в рабочую программу, план изучения учебного курса, дисциплины (модуля), образовательные технологии, собственную профессиональную деятельность на основании анализа процесса и результатов |
| Необходимыезнания | Особенности организации образовательного процесса по программам бакалавриата и ДПППреподаваемая область научного (научно-технического) знания и(или) профессиональной деятельностиВозрастные особенности обучающихся; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного видаСовременные образовательные технологии профессионального образования Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, если их использование возможно для освоения учебного курса, дисциплины (модуля)Основы эффективного педагогического общения, законы риторики и требования к публичному выступлениюЗаконодательство Российской Федерации об образовании и о персональных данных и локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса по программам бакалавриата и(или) ДПП, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данныеМетодика разработки и применения контрольно-измерительных и контрольнооценочных средств, интерпретации результатов контроля и оценивания Цели и задачи деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП Современные практики, содержание, формы и методы профориентации и консультирования по вопросам профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития в процессе освоения учебного курса, дисциплины (модуля), эффективные приемы общения и организации деятельности, ориентированные на поддержку профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития обучающихся |

Организация научно-исследовательской, проектной, учебно-профессиональной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП под руководством специалиста более высокой квалификации

|  |  |
| --- | --- |
|  | Основы психологии труда, стадии профессионального развития |
| Требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессии (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции)) |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством |
| Другиехарактеристики | - |

**3.8.2. Трудовая функция**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Код | H/02.6 | Уровень(подуровень) |
|  |  | квалификации |

6.2

Наименование

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Определение под руководством специалиста более высокой квалификации содержания и требований к результатам исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП на основе изучения тенденций развития соответствующей области научного знания, запросов рынка труда, образовательных потребностей и возможностей обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП |
| Выполнение поручений по организации научно-исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП |
| Выполнение поручений по организации научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся |
| Необходимыеумения | Изучать тенденции развития соответствующей области научного знания, требования рынка труда, образовательные потребности и возможности обучающихся с целью определения актуальной тематики исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП |
| Формулировать темы проектных, исследовательских работ обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДПП (с помощью специалиста более высокой квалификации) |
| Оказывать методическую помощь обучающимся в выборе темы и выполнении основных этапов проектных, исследовательских работ с учетом рекомендаций специалиста более высокой квалификации |
| Контролировать соблюдение требований охраны труда при выполнении обучающимися лабораторных и иных аналогичных исследований |
| Соблюдать требования охраны труда |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Разрабатывать и представлять предложения по организации научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся |
| Оценивать качество выполнения и оформления проектных, исследовательских работ обучающихся |
| Организовывать работу научного общества обучающихся |
| Необходимыезнания | Актуальные проблемы и тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности |
| Теоретические основы и технология организации научно-исследовательской и проектной деятельности |
| Основные базы данных, электронные библиотеки и электронные ресурсы, необходимые для организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и(или) ДНИ |
| Требования к оформлению проектных и исследовательских работ |
| Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность научного общества обучающихся |
| ДРУгиехарактеристики | - |

**3.8.3. Трудовая функция**

Наименование

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Нрофессиональная поддержка |  |  | Уровень(подуровень)квалификации |  |
| ассистентов и преподавателей, контроль качества проводимых ими учебных занятий | Код | H/03.7 | 7.1 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Организация и проведение консультаций для ассистентов и преподавателей |
| Посещение и анализ занятий, проводимых ассистентами и преподавателями, с целью контроля их качества |
| Необходимыеумения | Планировать и проводить консультации для ассистентов и преподавателей с целью повышения качества реализуемого ими образовательного процесса |
| Оценивать и анализировать занятия, проведенные ассистентами и преподавателями, методические материалы, подготовленные ими |
| Проводить обсуждение занятий, проведенных ассистентами и преподавателями, давать рекомендации по их совершенствованию |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации образовательного процесса по программам бакалавриата и ДНИ |
| Современные образовательные технологии ВО и ДНО, в том числе дидактический потенциал и технологии применения информационнокоммуникационных технологий, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов |
| Особенности построения компетентностноориентированного образовательного процесса |
| Основные базы данных, электронные библиотеки и электронные ресурсы, необходимые для реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей^, организации учебно-профессиональной, исследовательской, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Основы профессиональной этики и технологии эффективного делового общения |
| Другиехарактеристики | - |

**3.8.4.Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разработка под руководством специалиста более высокой квалификации учебнометодического обеспечения реализации | Код | H/04.7 | Уровень(подуровень) | 7.1 |
|  | учебных курсов, дисциплин (модулей) или отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата и(или) ДПП |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Разработка и обновление (под руководством специалиста более высокого уровня квалификации) рабочих программ учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата и(или) ДПП |
| Разработка и обновление (под руководством специалиста более высокого уровня квалификации) учебно-методических материалов для проведения отдельных видов учебных занятий по преподаваемым учебным курсам, дисциплинам (модулям) программ бакалавриата и(или) ДПП |
| Разработка и обновление (в составе группы разработчиков и(или) под руководством специалиста более высокого уровня квалификации) учебных пособий, методических и учебно-методических материалов, в том числе оценочных средств, обеспечивающих реализацию учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата и ДПП |
| Ведение документации, обеспечивающей реализацию учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата и(или) ДПП |
| Необходимыеумения | Разрабатывать учебное и методическое обеспечение преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) и отдельных занятий программ бакалавриата и(или) ДПП с учетом:* порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании;
* требований соответствующих ФГОС ВО и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, к компетенциям выпускников, примерных или типовых образовательных программ, основных образовательных программ образовательной организации и(или) рабочих программ учебных курсов, дисциплин (модулей), профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
* образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, в том числе стадии профессионального развития;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* роли преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) в формировании у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательными стандартами, установленными образовательной
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | организацией, и(или) образовательной программой;* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания;
* современного развития технических средств обучения, образовательных технологий, в том числе технологий электронного и дистанционного обучения;
* санитарно-гигиенических норм и требований охраны жизни и здоровья обучающихся

Разрабатывать планы семинарских, практических занятий, лабораторных работ, следуя установленным методологическим и методическим подходам, представлять разработанные материалы и дорабатывать их по результатам обсуждения и экспертизы, проведенной специалистами более высокого уровня квалификацииСтроить профессиональное общение с соблюдением делового этикета Оформлять методические и учебно-методические материалы с учетом требований научного и научно-публицистического стиляВести учебную и планирующую документацию на бумажных и электронных носителях, обрабатывать персональные данные с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством Российской Федерации |
| Необходимыезнания | Методологические основы современного образованияТеория и практика ВО и ДНО по соответствующим направлениям подготовки, специальностям, видам профессиональной деятельности, в том числе зарубежные исследования, разработки и опытОсновы законодательства Российской Федерации об образовании и о персональных данных в части, регламентирующей реализацию образовательных программ ВО и ДНО, обработку персональных данных (понятие, порядок работы, меры защиты персональных данных, ответственность за нарушение закона о персональных данных)Локальные нормативные акты образовательной организации, регламентирующие организацию образовательного процесса, разработку программно-методического обеспечения, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данныеТребования ФГОС по соответствующим направлениям подготовки и специальностям ВОТребования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристикТребования к учебно-методическому обеспечению учебных курсов, дисциплин (модулей) программ ВО и(или) ДНН, в том числе к современным учебникам, учебным и учебно-методическим пособиям, включая электронные, электронным образовательным ресурсам, учебно-лабораторному оборудованию, учебным тренажерам и иным средствам обученияНорядок разработки и использования примерных или типовых образовательных программ, проведения экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (в зависимости от реализуемой образовательной программы)Основные источники и методы поиска информации, необходимой для разработки научно-методического обеспечения реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) программ ВО и(или) ДННСовременное состояние области знаний и (или) профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемым учебным курсам, дисциплинам (модулям) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Организация образовательного процесса на основе системы зачетных единиц |
| Возрастные особенности обучающихся; стадии профессионального развития; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида |
| Современные образовательные технологии профессионального образования (обучения предмету), включая технологии электронного и дистанционного обучения |
| Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения и информационно-коммуникационных технологий (при необходимости также электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов) |
| Меры ответственности за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под руководством педагогического работника |
| Особенности научного и научно-публицистического стиля |
| Перечень и содержание нормативно-правовых актов и локальных актов образовательной организации, регламентирующих виды документации и требования к ее ведению |
| Возможности использования информационно-коммуникационных технологий для ведения документации |
| Другиехарактеристики | - |

**3.9. Обобщенная трудовая функция**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Преподавание по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и ДПП, | Код | I | Уровень | 8 |
| ориентированным на соответствующий уровень квалификации | квалификации |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные | Доцент |

наименования должностей, профессий

Требования к образованию и обучению

Высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам

|  |  |
| --- | --- |
|  | по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)Стаж научно-педагогической работы не менее трех лет При наличии ученого звания - без предъявления требований к стажу работы Систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и(или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской ФедерацииПрохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта) |
| Другиехарактеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или |
| документа | специальности |
| ОКЗ | 2310 | Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования |
| ЕКС | - | Доцент |
| ОКПДТР | 21795 | Доцент |
| ОКСО |  | Направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или учебному курсу, дисциплине (модулю) |

3.9.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Преподавание учебных курсов, дисциплин |  |  | Уровень |  |
| (модулей) по программам бакалавриата, | Код | I/O 1.7 | (подуровень) | 7.2 |
| специалитета, магистратуры и(или) ДПП |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовыедействия | Проведение учебных занятий по программам магистратуры и(или) ДПП | бакалавриата, специалитета, |
|  | Организация самостоятельной работы обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и ДПП |

Консультирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по

|  |  |
| --- | --- |
|  | вопросам профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением (совершенствованием) профессиональной компетенции (для преподавания учебного, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции))Контроль и оценка освоения обучающимися учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП, в том числе в процессе промежуточной аттестации (самостоятельно и(или) в составе комиссии)Оценка освоения образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестация в составе экзаменационной комиссии Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, спортивного зала, иного места занятий), формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение учебного курса, дисциплины (модуля) |
| Необходимыеумения | Выполнять деятельность и(или) демонстрировать элементы деятельности, осваиваемой обучающимися, и(или) выполнять задания, предусмотренные программой учебного курса, дисциплины (модуля)Использовать педагогически обоснованные формы, методы и приемы организации деятельности обучающихся, применять современные технические средства обучения и образовательные технологии, в том числе при необходимости осуществлять электронное обучение, использовать дистанционные образовательные технологии, информационнокоммуникационные технологии, электронные образовательные и информационные ресурсы, с учетом:* специфики программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и ДПП, требований ФГОС ВО (для программ ВО);
* особенностей преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля);
* задач занятия (цикла занятий), вида занятия;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* стадии профессионального развития;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания

Устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимисяСоздавать на занятиях проблемноориентированную образовательную среду, обеспечивающую формирование у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательными стандартами, установленными образовательной организацией, и(или) образовательной программойКонтролировать соблюдение обучающимися на занятиях требований охраны труда; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении) Соблюдать требования охраны трудаИспользовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения учебного курса, дисциплины (модуля), образовательной программы, применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания: |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки Использовать средства педагогической поддержки профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся, проводить консультации по этим вопросам на основе наблюдения за освоением обучающимися (совершенствованием) профессиональной компетенции (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции))

Знакомить обучающихся с опытом успешных профессионалов, работающих в осваиваемой сфере профессиональной деятельности, и(или) корпоративной культурой организаций - социальных партнеров, вводить ее элементы в образовательную средуОрганизовывать проведение конференций, выставок, конкурсов профессионального мастерства, иных конкурсов и аналогичных мероприятий (в области преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля))Готовить обучающихся к участию в конференциях, выставках, конкурсах профессионального мастерства, иных конкурсах и аналогичных мероприятиях (в области преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля))Оценивать динамику подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного курса дисциплины (модуля)Разрабатывать мероприятия по модернизации материально-технической базы учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения), выбирать учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом:* требований ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, и(или) задач обучения, воспитания и развития обучающихся;
* особенностей преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля);
* нормативных документов образовательной организации
* современных требований к учебному оборудованию

Вносить коррективы в рабочую программу, план изучения учебного курса, дисциплины (модуля), образовательные технологии, собственную профессиональную деятельность на основании анализа образовательного процесса и его результатов |
| Необходимыезнания | Особенности организации образовательного процесса по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и ДПППреподаваемая область научного (научно-технического) знания и(или) профессиональной деятельностиВозрастные особенности обучающихся; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного видаСовременные образовательные технологии профессионального образования Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, если их использование возможно для освоения учебного курса, дисциплины (модуля)Основы эффективного педагогического общения, законы риторики и требования к публичному выступлениюОсновы законодательства Российской Федерации об образовании и локальные |

|  |  |
| --- | --- |
|  | нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса, проведение промежуточной и итоговой (итоговой государственной) аттестации обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |
| Методика разработки и применения контрольно-измерительных и контрольнооценочных средств, интерпретации результатов контроля и оценивания |
| Цели и задачи деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП |
| Основы психологии труда, стадии профессионального развития |
| Современные практики, содержание, формы и методы профориентации и консультирования по вопросам профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития в процессе освоения учебного курса, дисциплины (модуля), эффективные приемы общения и организации деятельности, ориентированные на поддержку профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития обучающихся |
| Требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессии (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции)) |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под руководством педагогического работника |
| Другиехарактеристики | - |

**3.9.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Профессиональная поддержка специалистов, участвующих в реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей), организации учебно-профессиональной, | Код | I/02.7 | Уровень(подуровень) | 7.3 |
|  | исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Руководство разработкой учебно-методического обеспечения курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей) |
| Мониторинг и оценка качества проведения преподавателями всех видов учебных занятий по курируемым учебным курсам, дисциплинам (модулям), организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся |
| Необходимые | Формулировать и обсуждать основные идеи и концепцию методического |

|  |  |
| --- | --- |
| умения | обеспечения курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей) |
| Организовывать изучение тенденций развития соответствующей области научного знания, требований рынка труда, образовательных потребностей обучающихся с целью определения содержания и требований к результатам учебной, исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Оказывать профессиональную поддержку коллегам при разработке учебнометодических материалов, проводить обсуждение разработанных материалов |
| Осуществлять контроль и оценку качества разрабатываемых материалов, нести ответственность за качество учебно-методического обеспечения курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей) |
| Планировать работу группы специалистов по реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) |
| Консультировать преподавателей по вопросам преподавания учебных курсов, дисциплин (модулей), организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Разрабатывать рекомендации по организации исследовательской, проектной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Проводить обсуждение занятий преподавателей, участвующих в реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей), и аспирантов (адъюнктов), ассистентов-стажеров в период педагогической (ассистентской) практики |
| Организовывать работу научного общества обучающихся на кафедре (факультете) |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации образовательного процесса по программам ВО и ДПП |
| Современные образовательные технологии ВО и ДПО, в том числе дидактический потенциал и технологии применения информационнокоммуникационных технологий (при необходимости также электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов) |
| Особенности построения компетентностноориентрованного образовательного процесса |
| Методы и организация изучения тенденций развития соответствующей области научного знания, требований рынка труда, образовательных потребностей обучающихся с целью определения содержания и требований к результатам учебной, исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Электронные образовательные и информационные ресурсы, необходимые для реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей), организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности |
| Теоретические основы и технология исследовательской и проектной деятельности |
| Особенности проведения конкурсов российскими и международными научными фондами, требования к оформлению конкурсной документации |
| ДРУгиехарактеристики | - |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководство научно-исследовательской, |  |  |  |  |
| проектной, учебно-профессиональной и иной |  |  | Уровень |  |
| деятельностью обучающихся по программам | Код | I/03.7 | (подуровень) | 7.2 |
| бакалавриата, специалитета, магистратуры |  |  | квалификации |  |
| и(или) ДПП |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  | Код | Регистрационный номер |

Происхождение трудовой функции

оригинала профессионального стандарта

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Научно-методическое и консультационное сопровождение процесса и результатов исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП, в том числе подготовки выпускной квалификационной работы |
| Контроль выполнения проектных, исследовательских работ обучающихся по программам ВО и(или) ДПП, в том числе выпускных квалификационных работ (если их выполнение предусмотрено реализуемой образовательной программой) |
| Рецензирование проектных, исследовательских работ обучающихся по программам ВО и(или) ДПП, в том числе выпускных квалификационных работ (если их выполнение предусмотрено реализуемой образовательной программой) |
| Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся |
| Руководство деятельностью обучающихся на практике |
| Необходимыеумения | Использовать опыт и результаты собственных научных исследований в процессе руководства научно-исследовательской деятельностью обучающихся |
| Формулировать примерные темы проектных, исследовательских работ обучающихся, выпускных квалификационных работ в соответствии с актуальными проблемами науки, основными направлениями научной деятельности кафедры (факультета, иного структурного подразделения), особенностями современного развития отрасли, запросами профессионального сообщества |
| Обеспечивать методическое и консалтинговое сопровождение выбора обучающимися темы проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ |
| Консультировать обучающихся на всех этапах подготовки и оформления проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ, прохождения практики |
| Контролировать соблюдение требований охраны труда при выполнении обучающимися лабораторных и иных аналогичных исследований под руководством преподавателя |
| Соблюдать требования охраны труда |
| Выполнять деятельность, осваиваемую обучающимися на практике |
| Осуществлять контроль хода выполнения проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ |
| Оценивать качество выполнения и оформления проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ, отчетов о практике; проверять готовность выпускников к защите выпускной квалификационной работы, давать рекомендации по совершенствованию и доработке текста |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Составлять отзыв на проектные, исследовательские, выпускные квалификационные работы |
| Обеспечивать работу научного общества обучающихся, планировать и организовывать подготовку и проведение научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся, привлекать к их подготовке и проведению обучающихся и ведущих специалистов в соответствующей области |
| Необходимыезнания | Электронные образовательные и информационные ресурсы, необходимые для организации учебно-профессиональной, исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП, написания выпускных квалификационных работ |
| Актуальные проблемы, тенденции развития, методы (технологии) соответствующей научной области и(или) области профессиональной деятельности |
| Методология научного исследования, особенности научного исследования в соответствующей отрасли знаний и(или) методология проектной деятельности, особенности проектной деятельности в соответствующей области |
| Теоретические основы и технология научно-исследовательской и проектной деятельности |
| Научно-методические основы организации учебно-профессиональной, научноисследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся |
| Требования охраны труда при организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП (с учетом направленности (профиля) деятельности) в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Основное законодательство Российской Федерации об образовании и локальные нормативные акты, регламентирующие проведение промежуточной и итоговой (итоговой государственной) аттестации обучающихся по программам ВО и(или)ДПП |
| Требования к оформлению проектных и исследовательских работ, отчетов о практике |
| Особенности проведения конкурсов российскими и международными научными фондами, требования к оформлению конкурсной документации |
| ДРУгиехарактеристики | - |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разработка научно-методического |  |  |  |  |
| обеспечения реализации курируемых |  |  | Уровень |  |
| учебных курсов, дисциплин (модулей) | Код | I/04.8 | (подуровень) | 8.1 |
| программ бакалавриата, специалитета, |  |  | квалификации |  |
| магистратуры и(или) ДПП |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовыедействия | Разработка (самостоятельно и(или) в группе под руководством специалиста более высокого уровня квалификации) новых подходов и методических решений в области преподавания учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Разработка и обновление (самостоятельно или в группе под руководством специалиста более высокого уровня квалификации) ФГОС, примерных программ учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП |
| Разработка и обновление (самостоятельно и(или) в группе под руководством специалиста более высокого уровня квалификации) рабочих программ учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП |
| Создание и обновление учебников и учебных пособий, включая электронные, научно-методических и учебно-методических материалов и(или) постановка задачи и консультирование в процессе разработки и создания учебнолабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров |
| Оценка качества (экспертиза и рецензирование) учебников и учебных пособий, включая электронные, научно-методических и учебно-методических материалов, учебно-лабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров |
| Ведение документации, обеспечивающей реализацию учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП |
| Необходимыеумения | Разрабатывать научно-методическое обеспечение учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и(или) ДПП с учетом:* порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании;
* требований соответствующих ФГОС ВО и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, и(или) профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
* развития соответствующей области научного знания и(или) профессиональной деятельности, требований рынка труда;
* образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, в том числе стадии профессионального развития;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* роли учебных курсов, дисциплин (модулей) в формировании у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательными стандартами, установленными образовательной организацией, и(или) образовательной программой;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания;
* современного развития технических средств обучения, образовательных технологий, в том числе технологий электронного и дистанционного обучения;
* санитарно-гигиенических норм и требований охраны жизни и здоровья обучающихся
 |
| Работать в группе разработчиков научно-методических и учебно-методических материалов, учебников и учебных пособий:* участвовать в обсуждении основных идей и концепции разрабатываемых материалов (учебников, учебных пособий), формулировать предложения;
* разрабатывать порученные разделы, следуя выбранным методологическим и методическим подходам, представлять разработанные материалы, вести конструктивное обсуждение, дорабатывать материалы с учетом результатов
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | их обсуждения;- оценивать разработки коллег, строить профессиональное общение с соблюдением делового этикета и с учетом особенностей партнеров по общению |
| Преобразовывать новую научную (научно-техническую) информацию, информацию о новшествах в осваиваемой обучающимися области профессиональной деятельности, использовать результаты собственных научных исследований для совершенствования качества научно-методического обеспечения |
| Создавать научно-методические, учебно-методические и учебные тексты с учетом требований научного и научно-публицистического стиля |
| Проводить экспертизу и рецензирование рабочих программ и иных методических материалов |
| Вести учебную и планирующую документацию на бумажных и электронных носителях, обрабатывать персональные данные с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством Российской Федерации |
| Необходимыезнания | Методологические основы современного образования |
| Теория и практика ВО и ДПО по соответствующим направлениям подготовки, специальностям и(или) видам профессиональной деятельности, в том числе зарубежные исследования, разработки и опыт |
| Законодательство Российской Федерации об образовании и о персональных данных |
| Локальные нормативные акты образовательной организации, регламентирующие организацию образовательного процесса, разработку программно-методического обеспечения, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |
| Требования ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, по соответствующим направлениям подготовки и специальностям ВО |
| Требования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик |
| Требования к научно-методическому обеспечению учебных курсов, дисциплин (модулей) программ ВО и(или) ДПП, в том числе к современным учебным и учебно-методическим пособиям, учебникам, включая электронные, электронным образовательным ресурсам, учебно-лабораторному оборудованию, учебным тренажерам и иным средствам обучения и научнометодическим материалам |
| Порядок разработки и использования примерных или типовых образовательных программ, проведения экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (в зависимости от реализуемой образовательной программы) |
| Основные источники и методы поиска информации, необходимой для разработки научно-методического обеспечения реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) программ ВО и(или) ДПП |
| Современное состояние области знаний и(или) профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемым учебным курсам, дисциплинам (модулям) |
| Организация образовательного процесса на основе системы зачетных единиц |
| Возрастные особенности обучающихся, стадии профессионального развития; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Современные образовательные технологии профессионального образования (обучения предмету), включая технологии электронного и дистанционного обучения |
| Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения и информационно-коммуникационных технологий (при необходимости также электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов) |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под руководством педагогического работника |
| Особенности научного и научно-публицистического стиля |
| Возможности использования информационно-коммуникационных технологий для ведения документации |
| Другиехарактеристики | - |

3.10. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Преподавание по программам аспирантуры |  |  |  |  |
| Наименование | (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры- | Код | J | Уровень | 8 |
|  | стажировки и ДПП, ориентированным на |  |  | квалификации |  |
|  | соответствующий уровень квалификации |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможныенаименованиядолжностей,профессий | Профессор |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) Для преподавания по программам ординатуры (дополнительно к общим требованиям): высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование или иное высшее образование и профессиональная переподготовка в области, соответствующей специальности ординатуры и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны трудаРекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года |
| Требования к опытупрактическойработы | При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)Стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Для преподавания по программам ординатуры: опыт профессиональной деятельности, соответствующий специальности ординатуры, как правило, не менее трех летДля общего руководства реализацией ООП ассистентуры-стажировки - опыт работы в образовательных организациях ВО не менее десяти лет Опыт и систематические занятия научной, методической, художественнотворческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и(или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) |
| Особые условия допуска к работе | Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской ФедерацииПрохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской ФедерацииПрохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта)Для руководства подготовкой аспирантов (адъюнктов) по индивидуальному учебному плану: наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и(или) представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследований аспиранта (адъюнкта)Для руководства подготовкой ассистентов-стажеров по индивидуальному учебному плану: почетное звание Российской Федерации |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедокумента | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) илиспециальности |
| ОКЗ | 2310 | Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования |
| ЕКС | - | Профессор |
| ОКПДТР | 25876 | Профессор |
| ОКСО |  | Любые направления подготовки и специальности, соответствующие по направленности (профилю) области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или учебному курсу, дисциплине (модулю) |

3.10.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Преподавание учебных курсов, дисциплин |  |  | Уровень |  |
| (модулей) по программам подготовки кадров | Код | J/01.7 | (подуровень) | 7.3 |
| высшей квалификации и(или) ДПП |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

Трудовые

действия

Проведение учебных занятий по программам подготовки кадров высшей квалификации и ДПП

|  |  |
| --- | --- |
|  | Организация самостоятельной работы обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации и ДППКонсультирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции)Контроль и оценка освоения обучающимися учебных курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки кадров высшей квалификации и(или) ДПП Оценка освоения образовательной программы при проведении экзамена (государственного экзамена) в процессе итоговой (итоговой государственной) аттестации в составе экзаменационной комиссииРазработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, иного места занятий), руководство формированием его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение учебного курса, дисциплины (модуля) программы подготовки кадров высшей квалификации и(или) ДПП |
| Необходимыеумения | Выполнять деятельность и(или) демонстрировать элементы деятельности, осваиваемой обучающимися, и(или) выполнять задания, предусмотренные программой учебного курса, дисциплины (модуля)Использовать педагогически обоснованные формы, методы и приемы организации деятельности обучающихся, применять современные технические средства обучения и образовательные технологии, в том числе при необходимости осуществлять электронное обучение, использовать дистанционные образовательные технологии, информационнокоммуникационные технологии, электронные образовательные и информационные ресурсы, с учетом:* специфики программ подготовки кадров высшей квалификации и ДПП, требований ФГОС ВО (для программ ВО);
* особенностей преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля);
* задач занятия (цикла занятий), вида занятия;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
* стадии профессионального развития;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания

Устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучаю щимисяСоздавать на занятиях проблемноориентированную образовательную среду, обеспечивающую формирование у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательными стандартами, установленными образовательной организацией, и(или) образовательной программойКонтролировать соблюдение обучающимися на занятиях требований охраны труда; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении) Соблюдать требования охраны трудаОценивать динамику подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного курса, дисциплины (модуля) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Использовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения учебного курса, дисциплины (модуля), применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически

целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечениядостоверного оценивания;* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки Использовать средства педагогической поддержки профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся, проводить консультации по этим вопросам на основе наблюдения за освоением обучающимися (совершенствованием) профессиональной компетенции (для преподавания учебного курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции))

Разрабатывать мероприятия по модернизации материально-технической базы учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения), выбирать учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом:* требований ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных

образовательной организацией, и(или) задач образовательной программы;* особенностей преподаваемого учебного курса, дисциплины (модуля);
* нормативных документов образовательной организации;
* современных требований к учебному оборудованию Контролировать соблюдение на занятиях требований охраны труда; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении)

Вносить коррективы в рабочую программу, план изучения учебного курса, дисциплины (модуля), образовательные технологии, собственную профессиональную деятельность на основании анализа образовательного процесса и его результатов |
| Необходимыезнания | Особенности организации образовательного процесса по программам подготовки кадров высшей квалификации и ДПППреподаваемая область научного (научно-технического) знания и(или) профессиональной деятельностиВозрастные особенности обучающихся; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного видаСовременные образовательные технологии профессионального образования (обучения предмету), включая технологии электронного и дистанционного обученияПсихолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения и информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, если их использование возможно для освоения учебного курса, дисциплины (модуля)Основы эффективного педагогического общения, законы риторики и требования к публичному выступлениюОсновы законодательства Российской Федерации об образовании и локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса, проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой (итоговой государственной) аттестации обучающихся по программам подготовки кадров |

|  |  |
| --- | --- |
|  | высшей квалификации и(или) ДПП, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данные |
| Подходы к определению критериев качества результатов обучения, разработке оценочных средств |
| Возможности и ограничения средств, форм и видов контроля и оценивания образовательных результатов, технологии их применения и обработки результатов |
| Требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации |
| Меры ответственности за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под руководством педагогического работника |
| Другиехарактеристики | - |

3.10.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководство группой специалистов, |  |  | Уровень |  |
| участвующих в реализации | Код | J/02.8 | (подуровень) | 8.2 |
| образовательных программ ВО и(или) ДПП |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Руководство разработкой новых подходов к преподаванию и технологий преподавания учебных курсов, дисциплин (модулей) программ всех уровней ВО и ДПП |
| Организация разработки и обновления примерных или типовых образовательных программ и рабочих программ учебных курсов, дисциплин (модулей) программ всех уровней ВО и ДПП |
| Руководство разработкой основной профессиональной образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации (для педагогических работников, выполняющих руководство программой (курсом)) |
| Руководство коллективом авторов (разработчиков) учебников и учебных пособий, включая электронные, научно-методических и учебно-методических материалов и(или) постановка задачи и консультирование в процессе разработки и создания учебно-лабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров |
| Управление качеством реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей), исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся |
| Обеспечение привлечения обучающихся к выполнению научноисследовательских и проектных работ, к участию в международных исследовательских проектах |
| Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и образовательной организации в целом |
| Необходимыеумения | Формировать группу разработчиков новых подходов к преподаванию и технологий преподавания, примерных или типовых образовательных программ и рабочих программ, учебников и учебных пособий, научно-методических и учебно-методических материалов, в том числе оценочных средств, с учетом их |

|  |  |
| --- | --- |
|  | квалификации, опыта работы, перспектив профессионального развития |
| Формулировать и обсуждать основные идеи, концепцию разрабатываемых материалов, обеспечивать единство методологических и методических подходов к разработке в группе |
| Ставить цели, планировать и мотивировать деятельность разработчиков, оказывать им профессиональную поддержку, создавать условия для поддержания в группе благоприятного психологического климата |
| Проводить индивидуальные и групповые консультации разработчиков, обсуждение разработанных материалов |
| Осуществлять контроль и оценку качества разрабатываемых материалов, нести ответственность за результаты работы группы |
| Консультировать преподавателей по вопросам преподавания учебных курсов, дисциплин (модулей), организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Разрабатывать рекомендации по выбору приоритетных направлений и тем исследовательской и проектной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Оценивать качество реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей), проектной и исследовательской деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП, при необходимости корректировать деятельность группы преподавателей |
| Осуществлять общее руководство работой научного общества обучающихся на кафедре (факультете) |
| Проводить и обсуждать открытые показательные занятия, мастер-классы для сотрудников кафедры (структурного подразделения) и образовательной организации в целом |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации образовательного процесса по программам ВО и ДПП |
| Современные образовательные технологии ВО и ДПО, в том числе дидактический потенциал и технологии применения информационнокоммуникационных технологий (при необходимости также электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов) |
| Особенности построения компетентностноориентированного образовательного процесса |
| Требования к научно-методическому обеспечению учебных курсов, дисциплин (модулей) программ ВО и(или) ДПП, в том числе к современным учебным и учебно-методическим пособиям, учебникам, включая электронные, электронным образовательным ресурсам, учебно-лабораторному оборудованию, учебным тренажерам и иным средствам обучения и научно-методическим материалам |
| Электронные образовательные и информационные ресурсы, необходимые для реализации курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей^, организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО и(или) ДПП |
| Тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности |
| Теоретические основы и технология научно-исследовательской и проектной деятельности |
| Особенности проведения конкурсов российскими и международными научными фондами, требования к оформлению конкурсной документации |

|  |  |
| --- | --- |
| Другиехарактеристики | - |
| 3.10.3. Трудовая функция |  |  |  |  |
| Наименование | Руководство подготовкой аспирантов (адъюнктов) по индивидуальному учебному плану | Код | J/03.8 | Уровень(подуровень)квалификации | 8.2 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Проектирование основной образовательной программы подготовки в аспирантуре (адъюнктуре) в составе группы разработчиков |
| Разработка (обновление) материалов для проведения вступительных испытаний в аспирантуру (адъюнктуру) и итоговой аттестации в составе группы разработчиков |
| Проведение вступительных испытаний в аспирантуру (адъюнктуру) и итоговой (государственной итоговой) аттестации в составе экзаменационной комиссии |
| Разработка совместно с аспирантом (адъюнктом) индивидуального учебного плана, контроль его выполнения |
| Осуществление научно-методического и консалтингового сопровождения работы аспирантов (адъюнктов) на всех этапах проведения исследования |
| Руководство педагогической практикой аспирантов (адъюнктов) |
| Осуществление первоначального рецензирования выпускной квалификационной и(или) научно-квалификационной работы (диссертации) |
| Ведение методической и организационной поддержки подготовки и представления публикаций в ведущие научные журналы |
| Необходимыеумения | Разрабатывать материалы для проведения вступительных испытаний в аспирантуру (адъюнктуру) и итоговой аттестации с учетом требований ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией |
| Определять актуальные направления исследовательской деятельности с учетом научных интересов и предпочтений аспирантов (адъюнктов) |
| Использовать опыт и результаты собственных научных исследований при определении тематики и в процессе руководства научно-исследовательской деятельностью аспирантов (адъюнктов) |
| Стимулировать и мотивировать аспирантов (адъюнктов) на самостоятельный научный поиск |
| Контролировать соблюдение требований охраны труда при выполнении обучающимися лабораторных и иных аналогичных исследований под руководством преподавателя |
| Направлять работу аспиранта (адъюнкта) в соответствии с выбранной темой |
| Консультировать аспиранта по вопросам написания научно-исследовательской работы |
| Оценивать проделанную работу и давать рекомендации по ее совершенствованию |
| Оказывать методическую поддержку и консультировать аспирантов (адъюнктов) по вопросам преподавания, организации исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам ВО в период |

|  |  |
| --- | --- |
|  | прохождения педагогической практикиПроводить обсуждение разработанных методических материалов, занятий, проведенных аспирантом (адъюнктом) в период прохождения педагогической практики, оценивать результаты прохождения педагогической практики Использовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения образовательной программы, применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки
 |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации и контроля результатов образовательного процесса подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре (адъюнктуре) Нормативные правовые акты, регламентирующие проведение научных исследований и представление их результатовАктуальные проблемы и тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельностиМетодология научного исследования, особенности научного исследования в соответствующей отрасли знанийТребования к диссертационным исследованиям, установленные нормативными документамиНаучно-методические основы организации научно-исследовательской деятельностиМетодологические основы современного образования, теория и практика ВО по соответствующим направлениям подготовки, в том числе зарубежные исследования, разработки и опытТребования охраны труда при выполнении обучающимися лабораторных и иных аналогичных исследований под руководством преподавателя в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организацииПодходы к определению критериев качества результатов обучения, разработке оценочных средствВозможности и ограничения средств, форм и видов контроля и оценивания образовательных результатов, технологии их применения и обработки результатовТиповые требования к научным публикациям |
| ДРУгиехарактеристики | Требуется опыт осуществления научно-исследовательской деятельности, подтвержденный публикациями по ее результатам в ведущих отечественных и(или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и участием в национальных и международных конференциях Ученая степень доктора наук или кандидата наук |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководство клинической (лечебно- |  |  | Уровень |  |
| диагностической) подготовкой ординаторов | Код | J/04.8 | (подуровень)квалификации | 8.2 |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Проектирование основной образовательной программы подготовки в ординатуре в составе группы разработчиков |
| Разработка (обновление) материалов для вступительных испытаний в ординатуру, текущего контроля освоения клинической (лечебнодиагностической) деятельности, промежуточной и итоговой аттестации, сертификации и аккредитации специалистов в составе группы разработчиков |
| Проведение вступительных испытаний в ординатуру, текущего контроля освоения клинической (лечебно-диагностической) деятельности, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации, сертификации и аккредитации специалистов в составе экзаменационной комиссии |
| Разработка совместно с ординатором индивидуального учебного плана подготовки, контроль его выполнения |
| Организация клинической подготовки ординаторов |
| Осуществление непосредственного руководства производственной (клинической) практикой |
| Консультирование ординаторов по вопросам освоения программы клинической подготовки, оказания всех видов медицинской помощи, использования в практической деятельности оборудования и аппаратуры медицинского назначения |
| Проведение разбора и обсуждения сложных клинических ситуаций у постели больного с предоставлением ординаторам научно-обоснованных клинических рекомендаций по тактике ведения, схемам лечения и реабилитации пациентов |
| Оформление учебной и отчетной документации |
| Необходимыеумения | Принимать участие в обсуждении задач и содержания основной образовательной программы подготовки в ординатуре, формулировать предложения по разработке программы, разрабатывать порученные разделы |
| Мотивировать ординаторов на самостоятельный поиск информации, значимой для лечебно-диагностической деятельности |
| Использовать традиционные и инновационные формы и образовательные технологии для клинической подготовки ординаторов и их методическое обеспечение |
| Контролировать соблюдение требований охраны труда, информационной безопасности, инфекционной безопасности ординаторами |
| Применять основные принципы организации оказания медицинской помощи в медицинских организациях и их структурных подразделениях |
| Оказывать медицинскую помощь при чрезвычайных ситуациях, в том числе участвовать в медицинской эвакуации |
| Оказывать специализированную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства |
| Проводить оценку качества медицинской помощи |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Использовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения образовательной программы, применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки
 |
| Привлекать к процедурам промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации, а также экспертизе оценочных средств внешних экспертов из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее трех лет), а также преподавателей смежных образовательных областей, специалистов по разработке и сертификации оценочных средств |
| Вносить коррективы в рабочую программу клинической подготовки, собственную профессиональную деятельность, предложения в план изучения дисциплины (модуля) на основании анализа процесса и результатов подготовки ординаторов |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации и контроля результатов образовательного процесса по подготовке кадров высшей квалификации в ординатуре |
| Требования ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, по программе подготовки кадров в ординатуре (по направлению) |
| Требования рынка труда и профессиональных стандартов (квалификационных характеристик к конкретной специализации) |
| Организация и управление деятельностью медицинских организаций и (или) их структурных подразделений |
| Принципы доказательной медицины |
| Порядок и стандарты оказания медицинской помощи |
| Организация проведения медицинской экспертизы |
| Профессиональные медицинские и фармацевтические интернет-ресурсы |
| Другиехарактеристики | - |

1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководство подготовкой ассистентов-стажеров по индивидуальному учебному плану | Код | J/05.8 | Уровень(подуровень)квалификации | 8.2 |

Наименование

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | Х | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Кодоригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Трудовыедействия | Проектирование основной образовательной стажировки в составе группы разработчиков | программы ассистентуры- |

Разработка (обновление) материалов для проведения вступительных испытаний на программу ассистентуры-стажировки, промежуточной и итоговой аттестации

|  |  |
| --- | --- |
|  | в составе группы разработчиковПроведение вступительных испытаний на программу ассистентуры-стажировки, текущего контроля и оценки освоения программы, промежуточной и итоговой аттестации в составе экзаменационной комиссииРазработка индивидуального учебного плана подготовки ассистента-стажера на основе программы ассистентуры-стажировки, контроль его выполнения Осуществление непосредственного руководства творческо-исполнительской и педагогической практикой ассистента-стажераКонсультирование ассистентов-стажеров в процессе освоения учебного материала и получения профессиональных навыков практической подготовки по специальностиОсуществление научно-методического и консалтингового сопровождения процесса и результатов исследовательской, проектной или иной деятельности ассистента-стажера, в том числе подготовки реферата для итоговой аттестации Оформление учебной и отчетной документации |
| Необходимыеумения | Принимать участие в обсуждении задач и содержания основной образовательной программы ассистентуры-стажировки, формулировать предложения по ее разработке, разрабатывать порученные разделы Мотивировать ассистентов-стажеров на самостоятельный поиск и анализ профессионально значимой информации для формирования суждений по актуальным проблемам профессиональной деятельности в избранной области Планировать подготовку ассистентов-стажеров, разрабатывать и применять педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы с учетом специфики программы ассистентуры-стажировки и индивидуальности обучающихсяСоздавать творческую атмосферу образовательного процесса Контролировать соблюдение ассистентами-стажерами требований охраны труда Анализировать актуальные проблемы и процессы в избранной области культуры и искусстваСоздавать условия для развития мотивации профессиональной деятельности, формирования профессионального мышления и профессиональной культуры Руководить подготовкой к итоговой (государственной итоговой) аттестации Консультировать ассистента-стажера по вопросам написания выпускного рефератаОценивать проделанную работу и давать рекомендации по ее совершенствованиюИспользовать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации контроля и оценки освоения образовательной программы, применять современные оценочные средства, обеспечивать объективность оценки, охрану жизни и здоровья обучающихся в процессе публичного представления результатов оценивания:* соблюдать предусмотренную процедуру контроля и методику оценки;
* соблюдать нормы педагогической этики, устанавливать педагогически целесообразные взаимоотношения с обучающимися для обеспечения достоверного оценивания;
* корректно интерпретировать результаты контроля и оценки
 |
| Необходимыезнания | Нормативные правовые акты, психолого-педагогические и организационнометодические основы организации и контроля результатов подготовки ассистентов-стажеров (по специальности)Требования охраны труда в осваиваемой ассистентами-стажерами области профессиональной деятельностиАктуальные проблемы и процессы в избранной области культуры и искусства |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Методология научного исследования, особенности исследования в избранной области культуры и искусства |
| Другиехарактеристики | - |

3.10.6. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разработка научно-методического обеспечения |  |  | Уровень |  |
| реализации программ подготовки кадров | Код | J/06.8 | (подуровень) | 8.3 |
| высшей квалификации и(или) ДПП |  |  | квалификации |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Оригинал Х | Заимствовано из оригинала |  |  |

Код Регистрационный номер

оригинала профессионального стандарта

Происхождение трудовой функции

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовыедействия | Разработка новых подходов к преподаванию и технологии преподавания учебных курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки кадров высшей квалификации и ДПП по соответствующим направлениям подготовки, специальностям и(или) видам профессиональной деятельности, определение условий их внедрения |
| Разработка и обновление примерных или типовых образовательных программ, рабочих программ, планов занятий (циклов занятий) учебных курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки кадров высшей квалификации и(или) ДПП |
| Участие в проектировании и разработке (обновлении) основной образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации |
| Создание и обновление учебников и учебных пособий, включая электронные, научно-методических и учебно-методических материалов и(или) постановка задачи и консультирование в процессе разработки и создания учебнолабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров |
| Оценка качества (экспертиза и рецензирование) учебников и учебных пособий, научно-методических и учебно-методических материалов, учебнолабораторного оборудования и(или) учебных тренажеров |
| Необходимыеумения | Разрабатывать научно-методическое обеспечение реализации учебных курсов, дисциплин (модулей), планы занятий (циклов занятий) программ подготовки кадров высшей квалификации и(или) ДПП с учетом:* порядка, установленного законодательством Российской Федерации об образовании;
* требований соответствующих ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, и(или) профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
* развития соответствующей области научного знания и(или) профессиональной деятельности, требований рынка труда;
* анализа и оценки теории и практики подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров высшей квалификации по соответствующим направлениям подготовки, специальностям и(или) видам профессиональной деятельности, зарубежных исследований, разработок и опыта;
* образовательных потребностей обучающихся;
* возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья - также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * роли учебных курсов, дисциплин (модулей) в формировании у обучающихся компетенций, предусмотренных ФГОС и(или) образовательными стандартами, установленными образовательной организацией, и(или) образовательной программой;
* возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания;
* современного развития технических средств обучения, образовательных технологий, в том числе технологий электронного и дистанционного обучения;
* санитарно-гигиенических норм и требований охраны жизни и здоровья обучающихся

Проектировать систему оценки образовательных результатов обучающихся Преобразовывать новую научную (научно-техническую) информацию, информацию о новшествах в осваиваемой обучающимися области профессиональной деятельности, использовать результаты собственных научных исследований для совершенствования качества научно-методического обеспеченияСоздавать научно-методические, учебно-методические и учебные тексты с учетом требований научного и научно-публицистического стиля Проводить экспертизу и рецензирование учебников и учебных пособий, научно - методических и учебно-методических материаловВести учебную и планирующую документацию на бумажных и электронных носителях, обрабатывать персональные данные с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством Российской Федерации |
| Необходимыезнания | Методологические основы современного образованияТеория и практика ВО и ДПО по соответствующим направлениям подготовки, специальностям и(или) видам профессиональной деятельности, в том числе зарубежные исследования, разработки и опытЗаконодательство Российской Федерации об образовании и о персональных данныхЛокальные нормативные акты образовательной организации, регламентирующие организацию образовательного процесса, разработку программно-методического обеспечения, ведение и порядок доступа к учебной и иной документации, в том числе документации, содержащей персональные данныеТребования ФГОС и(или) образовательных стандартов, установленных образовательной организацией, по соответствующим направлениям подготовки и специальностямТребования профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристикТребования к научно-методическому обеспечению учебных курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки кадров высшей квалификации, в том числе к современным учебным и учебно-методическим пособиям, учебникам, включая электронные, электронным образовательным ресурсам, учебно-лабораторному оборудованию, учебным тренажерам и иным средствам обучения и научнометодическим материаламПорядок разработки и использования примерных или типовых образовательных программ, проведения экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (в зависимости от реализуемой образовательной программы)Основные источники и методы поиска информации, необходимой для разработки научно-методического обеспечения реализации учебных курсов, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | дисциплин (модулей) программ подготовки кадров высшей квалификации |
| Современное состояние области знаний и(или) профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемым учебным курсам, дисциплинам (модулям) |
| Организация образовательного процесса на основе системы зачетных единиц |
| Возрастные особенности обучающихся; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида |
| Современные образовательные технологии профессионального образования (обучения предмету), включая технологии электронного и дистанционного обучения |
| Психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения и информационно-коммуникационных технологий (при необходимости также электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов) |
| Требования охраны труда при проведении занятий и организации практики обучающихся (с учетом направленности (профиля) образовательной программы) |
| Меры ответственности за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под руководством педагогического работника |
| Особенности научного и научно-публицистического стиля |
| Другиехарактеристики | - |

**IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта**

4.1. Ответственная организация-разработчик

ФГАУ «Федеральный институт развития образования» («ФИРО»), город Москва

Директор Асмолов Александр Григорьевич

4.2. Наименования организаций-разработчиков

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | АНО «Национальное агентство развития квалификаций», город Москва |
| 2 | АНО «Центр развития образования и сертификации персонала Универсум», город Челябинск |
| 3 | Институт системного анализа и управления в профессиональном образовании ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов» (РУДН), город Москва |
| 4 | НОЧУ ДПО «Медицинский стоматологический институт», город Москва |
| 5 | ОГОУ ДПО «Иркутский институт повышения квалификации работников образования», город Иркутск |
| 6 | ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет культуры и искусств» (МГУКИ), город Москва |
| 7 | ФГБОУ ДПО «Институт развития ДПО», город Москва |
| 8 | ФГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медико-технический колледж» Федерального медикобиологического агентства, город Санкт-Петербург |

1. Общероссийский классификатор занятий.
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.
3. К данной обобщенной трудовой функции также относится преподавание по иным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, если соответствующие учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) ориентированы на подготовку не выше 6 уровня квалификации (например, преподавание иностранного

языка по образовательным программам специалитета или магистратуры, не связанным с его освоением как профессии) и(или) осуществляется подготовка, не связанная непосредственно с освоением квалификации (например, преподавание физической культуры по программам высшего образования).

1. Трудовая функция H/03.7 «Профессиональная поддержка ассистентов и преподавателей, контроль качества проводимых ими учебных занятий» выполняется занимающими должность старшего преподавателя.
2. К данной обобщенной трудовой функции также относится преподавание по иным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, если соответствующие учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) ориентированы на подготовку не выше 7 уровня квалификации (например, преподавание иностранного языка по образовательным программам аспирантуры (адъюнктуры), не связанным с его освоением как профессии).
3. Статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание

законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 308, 2010, № 52, ст. 7002, 2013, № 27, ст. 3477, 2014, № 52,

ст. 7554, 2015, № 1, ст. 42).

1. Статьи 69, 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание

законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3, 2004, № 35, ст. 3607, 2006, № 27, ст. 2878, 2008, № 30,

ст. 3616, 2011, № 49, ст. 7031, 2013, № 48, ст. 6165, N 52, ст. 6986); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 2012, № 53, ст. 7598); приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный № 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н

(зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г., регистрационный № 28970) и от 5 декабря 2014 г. № 801н

(зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2015 г., регистрационный № 35848).

1. Статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 2012, № 53, ст. 7598).
2. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих.
3. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
4. Общероссийский классификатор специальностей по образованию.
5. Выполнение функций куратора группы (курса) рекомендуется возлагать на педагогического работника с его согласия.
6. К имеющим ученую степень (звание), в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации, в зависимости от направленности (профиля) образовательной программы приравниваются лица, имеющие почетные звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, международные почетные звания или премии, лауреаты (дипломанты) всероссийских и международных конкурсов (выставок, фестивалей), лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере.